

NHH



# Kompetanseutfordringer i arbeidslivet

Innledning for  
Produktivitetskommisjonen

26. november 2015

Kjell G. Salvanes  
([kjell.salvanes@nhh.no](mailto:kjell.salvanes@nhh.no))





# Bakgrunn

- En stor innvandringsbølge
  - Etablering av et integrert Europeisk arbeidsmarked
- Hvilket arbeidsliv møter de?
- Som kommer idet vi står overfor andre store utfordringer:
- Polarisering av arbeidslivet
  - Økt globalisering: Varer, faktorer, og internasjonalisering av bedrifter
  - Teknologisk endring: Globalisering og robotisering
- En ressursboom i revers



# Hvor godt rustet er vi for disse omstillingene?

- Venter store omstillinger og endrede betingelser for arbeids- og næringsliv: Næringsstruktur, kompetanse og jobber.
- Den nye arbeidsdelingen:
  - Mange oppgaver rutiniseres, særlig i midten og bunnen av kompetanseskalaen
  - Vanskeligere for marginale grupper å komme inn i arbeidslivet?
- Gruppen øker betydelig
- Hva er kompetansekravene for «det nye arbeidslivet»?
- Hvor raskt klarer vi å integrere innvandrere?



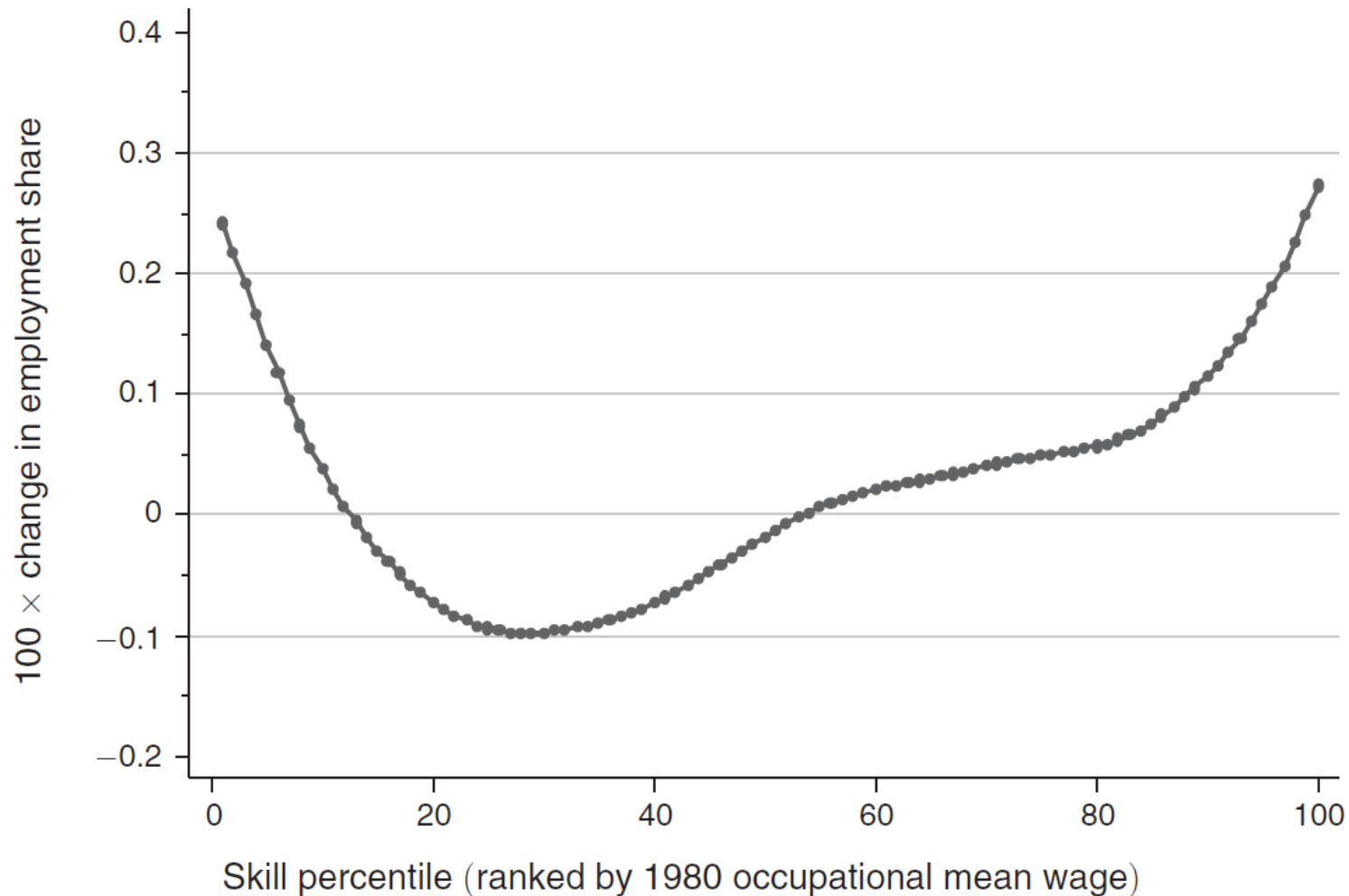
# Mulige implikasjonen av disse endringene

- Polarisering av arbeidslivet
- Både økt globalisering og teknologisk endring:
  - Jobber med rutineoppgaver forsvinner
  - Økt etterspørsel etter høyutdannende og fagarbeidere
  - Økte lønnsforskjeller?
- I tillegg vil mange «Nordsjøjobber» forsvinne

# Illustrasjon av polarisering for USA (Autor og Dorn, 2010)

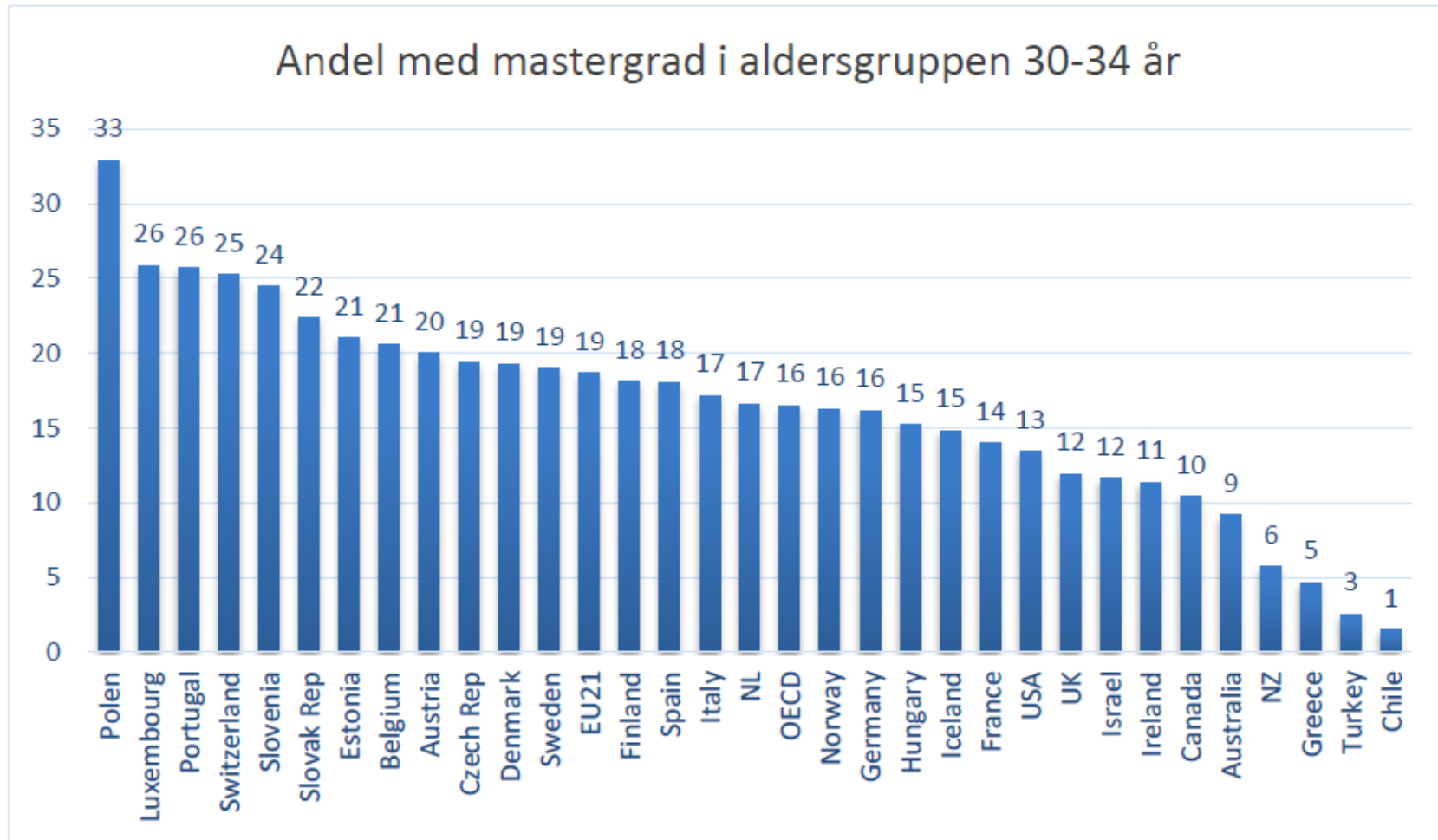


Panel A. Smoothed changes in employment by skill percentile, 1980–2005



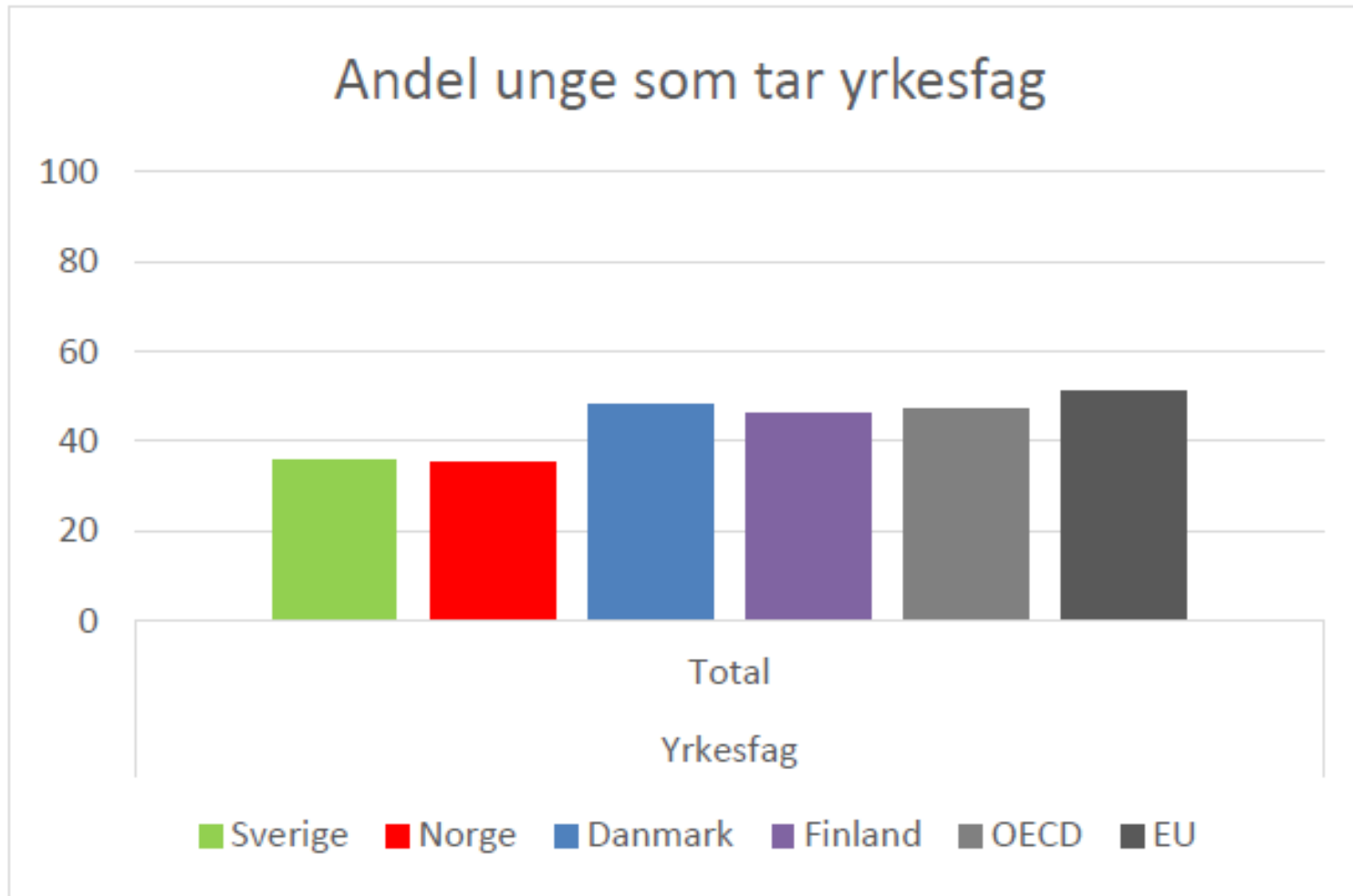


# Er vi rustet for høykompetansejobbene?





# ....Og for yrkesutdanningen?





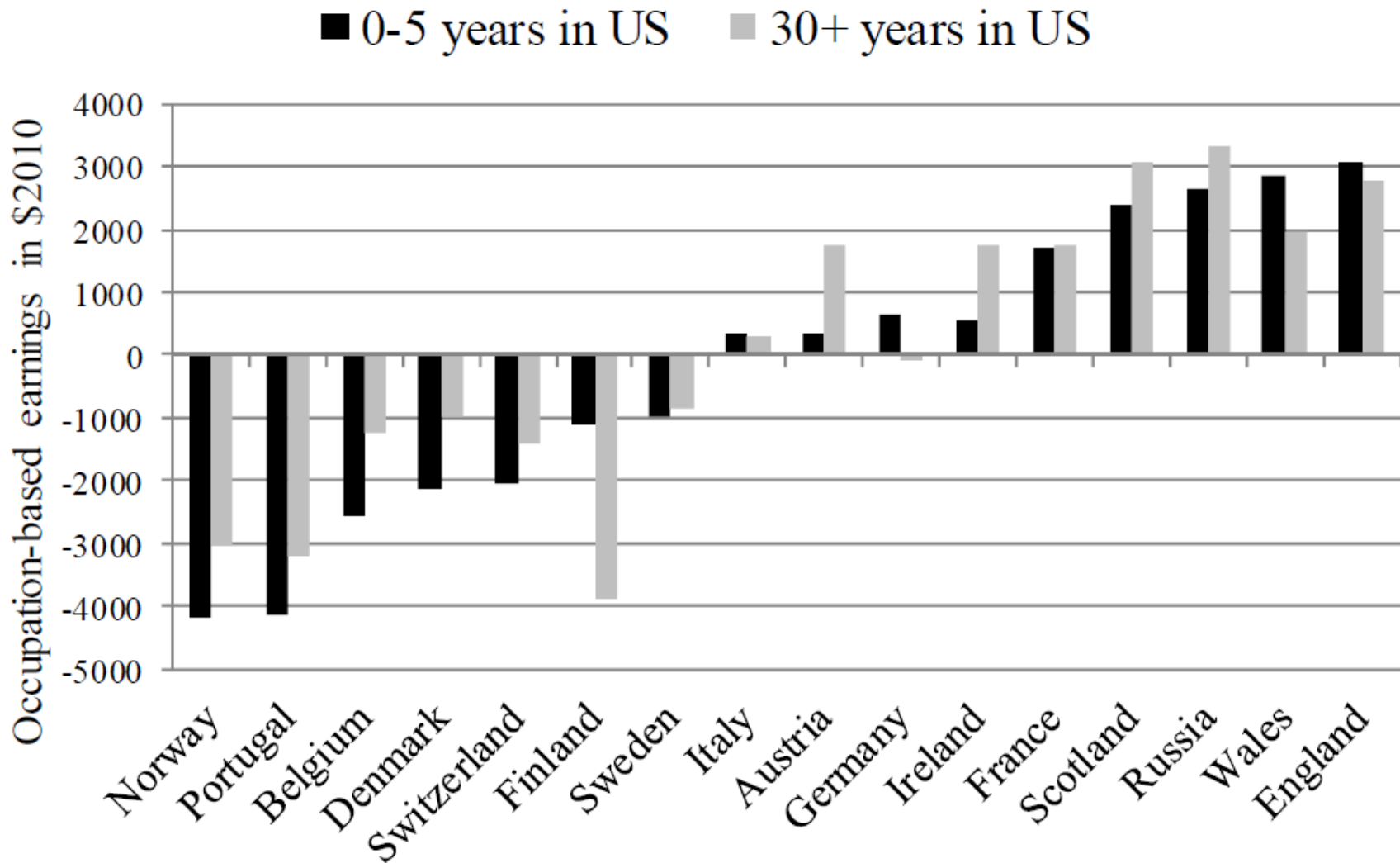
# Innvandringsbølgen

- Etablering av et integrert Europeisk arbeidsmarked
  - Et tilbudssjokk av lavutdannede, og press mot lønnene for lavutdannede
- Flyktningestrøm
  - Dette er nok en blanding av høyutdannede og lavutdannede



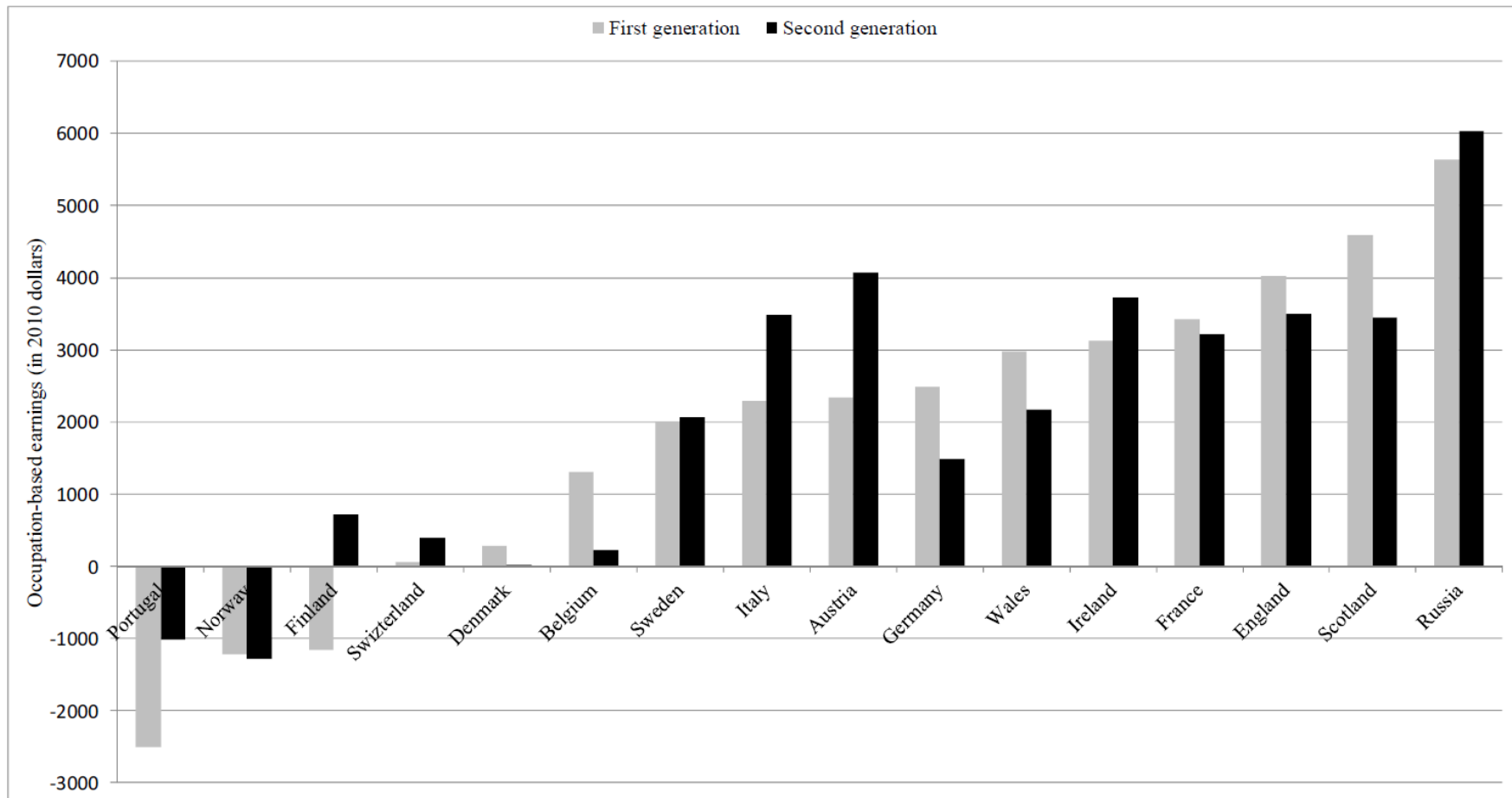


# Vet vi hvor lang tid integrering tar?





# ...også for andre generasjon





# Policy-implikasjoner

- Store utfordringer med omstillinger og økt kompetansebehov
- Integrering tar tid, særlig for de med lav kompetanse.
- Vet lite om hva som virker
  - De som har, eller får kompetanse, integreres hurtigere
- Flere med høy kompetanse blant de som kommer nå?
- Viktig å få kartlagt!
- Og viktig å sette inn en innsats på godkjenning av kompetanse og utdanning.
  - Dette er et svakt punkt i norsk innvandringspolitikk