

**Til:** Opplæringslovutvalgets sekretariat  
**Fra:** Norsk Industri  
**Dato:** 10. mai 2019  
**Sak:** Innspill til Opplæringslovutvalget

---

### **Innspill til Opplæringslovutvalget**

Norsk Industri viser til at dagens opplæringslov ikke skiller mellom bransjer, men at det er behov for en presisering i loven som sikrer at alle bedrifter uavhengig av bransje kan bli vurdert som lærebedrift.

Opplæringslova bør utformes slik at fagopplæring ikke låses til bestemte forretningsmodeller. Dette er særlig viktig i lys av dagens teknologiske og digitale utvikling og de nye forretningsmodellene som stadig utvikles. Dersom loven innsnevres og det stilles krav om egen produksjon som absolutt vilkår for å bli godkjent som lærebedrift, vil dette kunne bli en hindring for nye forretningsområder. Det er derfor viktig å utforme Opplæringslova slik at alle virksomheter gis lik mulighet til å søke godkjenning som lærebedrift.

Det vises også til behovet for å sikre lærlingeplass til alle som har påbegynt et lærlingeløp. Hvis bemanningsforetak gis mulighet til å søke godkjenning som lærebedrift på lik linje med andre virksomheter, vil det kunne bidra til å øke antallet læreplasser.

### **Bemanningsforetak som lærebedrift**

Bemanningsforetak bør ha mulighet til hhv. å søke godkjenning og bli vurdert som lærebedrift på lik linje med andre virksomheter. Det bør ikke stilles krav om egen produksjon som vilkår for godkjenning. Det vises til at et bemanningsforetak med mange ulike oppdrag for eksempel innen byggeindustrien vil ha bedre mulighet til å tilby sine lærlinger god og variert praksis enn et lite og spesialisert byggefirma med få ansatte.

Dersom det stilles krav om egen produksjon vil det gi urimelige utslag. Som eksempel vises det til at det i dag benyttes entrepriser innen bygg og anlegg. Entreprisebedriftene kan være godkjent som lærebedrifter og medbringe egne lærlinger på sine oppdrag. Det kan stilles spørsmål ved hva som eventuelt skiller en slik entreprisebedrift fra en bemanningsbedrift. Bemanningsforetak som ønsker godkjenning som lærebedrift vil tilby sine lærlinger variert praksis ved at bemanningsforetakets kunder får innleide arbeidstakere med godkjente fagbrev, samt en medfølgende lærling som får praksis iht. gjeldende læreplan. Selv om innleiebedriften har tilsyns- og instruksjonsmyndighet over de innleide, vil oppgavene som utføres ofte være like uavhengig om disse utføres ved entrepriser eller bruk av innleid personell. Forretningsmodell bør altså være underordnet i vurderingen av om en bedrift kan bli godkjent som lærebedrift.

Praksis i dag er at mange opplæringskontorer er lærebedrifter som tegner kontrakt med lærlinger, selv om opplæringskontorene ikke har egen produksjon. Lærlingene tilknyttet opplæringskontorene sendes til ulike bedrifter som tilbyr praksis iht. læreplanen. Dette tilsier også at et Opplæringslova bør utformes slik at alle virksomheter, uavhengig av om virksomheten har egen produksjon eller ikke, har lik mulighet til å søke godkjenning som lærebedrift.

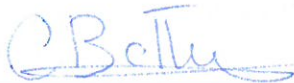
### **Behov for presisering av opplæringslova § 4-3**

Opplæringslova § 4-3 (1) bestemmer at lærebedriften må være faglig vurdert av yrkesopplæringsnemnda før fylkeskommunen kan godkjenne bedriften. Fylkeskommunen skal legge avgjørende vekt på den faglige vurderingen fra yrkesopplæringsnemnda før endelig vedtak blir gjort.

Det er behov for en presisering i lovteksten slik at det klart fremgår at alle bedrifter uavhengig av forretningsområde og uavhengig av om bedriften har egen produksjon eller ikke, har rett til å bli faglig vurdert av yrkesopplæringsnemnda. Det foreslås følgende ny setning i § 4-3 (1): *Uavhengig av søkerbedriftens forretningsområde og uavhengig av om bedriften har egen produksjon eller ikke, skal yrkesopplæringsnemnda vurdere om bedriften som søker godkjenning som lærebedrift kan tilby lærlinger et faglig godt tilbud iht. læreplan.*

\*\*\*

Norsk Industri



---

Carla Botten-Verboven