



## VEILEDENDE KLAGESKJEMA

I tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv skal det nasjonale kontaktpunktet bl.a. behandle og bidra til å løse konkrete klagesaker som oppstår vedrørende brudd på retningslinjene. Der dialog eller mekling ikke er mulig, skal kontaktpunktet offentliggjøre en slutterklæring om klagen. Alle OECD-land er folkerettslig forpliktet til å etablere en slik ikke-rettslig klageordning.

Enhver kan levere klage til det norske kontaktpunktet. Vi kan behandle klager der norske bedrifter er involvert, og saker som oppstår mot utenlandske bedrifter med virksomhet i Norge. Kontaktpunktet er avhengig av skriftlig og tilstrekkelig informasjon for å kunne behandle en klage. Du kan bidra til det ved å fylle ut det veiledende skjemaet nedenfor.

<b>Om den klagende part</b>	
Organisasjonens <sup>1</sup> navn	Industri Energi
Organisasjonsnummer	971435755
Postadresse	Youngsgate 11, 0181 Oslo
Besøksadresse	Hammersborggata 12, inngang frå Torggata
Nettside	<a href="http://www.industrienergi.no">www.industrienergi.no</a>
E-post	<a href="mailto:post@industrienergi.no">post@industrienergi.no</a>
Telefonnummer	22032200
<b>Kontaktperson I</b>	
Navn	Leif Sande
Stilling	Forbundsleiar
Telefonnummer	+4790110701
Epost	<a href="mailto:leif.sande@industrienergi.no">leif.sande@industrienergi.no</a>
<b>Kontaktperson II</b>	
Navn	Amalie Hilde Tofte
Stilling	Internasjonal rådgjevar
Telefonnummer	92655236
Epost	<a href="mailto:aht@industrienergi.no">aht@industrienergi.no</a>
Bringer din organisasjon klagen inn på vegne av egne medlemmer/nære interesser eller på	På vegne av fagforeininga i DNO-Jemen – DNO Yemen Union

<sup>1</sup> Trenger ikke være en organisasjon. Kan eksempelvis være fra en privat person, men nedenfor har vi for enkelthets skyld gjennomgående referert til «din organisasjon». Det kan også være flere organisasjoner som går sammen om en klage.

vegne av andre?	
Hvis din organisasjon foretar klagen på vegne av andre: Hvordan vil du beskrive din organisasjons mandat til å representere de berørte i denne saken?	Dei berørte har teke kontakt med Industri Energi og bedt oss ta opp denne saka.
Har du vært i kontakt med de berørte? Hvis ja, vennligst gi detaljer.	Ja, me kommuniserer via Facebook og epost.
Hva ønsker din organisasjons å oppnå med klagen?	At DNO respekterer domen frå Arbeidsretten i Sanaa og betalar løn til arbeidarane som gjekk til sak.
<b>Om den innklagede part</b>	
Navn og adresse til hovedkontoret til foretaket/selskapet/bedriften som klages inn	DNO ASA Dokkveien 1, 0250 Oslo P.O. Box 1345 Vika
Hvis klagen gjelder et datterselskap eller lignende: Navn og adresse på dette, samt tilhørighet til morselskapet (hvis denne informasjonen er tilgjengelig)	
Hvorfor er dette selskapet relevant for det norske kontaktpunktet?	Fordi det er eit norsk selskap, registrert på Norges Børs.
<b>Om klagen</b>	
Etter din mening, hvilken eller hvilke bestemmelser i OECDs retningslinjer har det innklagede foretaket ikke overholdt?	Fordi selskapet ikkje respekterer lover og normer lokalt og bryt arbeidstakarrettar.
Gi en beskrivelse av den kritikkverdige praksis, så konkret og detaljert som mulig, inkludert informasjon om hvor forholdet eller forholdene har funnet sted, og eventuell utvikling.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) 27. april 2015 vart arbeidarane sagt opp via sms og epost. I følge lovverket i Jemen kan ikkje DNO gjere dette så lenge dei eig lisensane.</li> <li>2) Fagforeininga prøvde å få til dialog med DNO. DNO ville ikkje dette. Arbeidarane demonstrerte utanfor hovudkontoret og oljedepartementet o Sanaa.</li> <li>3) Fagforeininga tok saka til arbeidsretten i Sanaa.</li> <li>4) Fagforeininga sende brev til Olje og energidepartementet i Norge og bad om hjelp.</li> <li>5) 3. august 2016 fall domen i Arbeidsretten i Sanaa. Domen slår fast at arbeidskontraktane er gjeldane, DNO må betale 75% løn til arbeidarane så lenge dei har lisensane og dei må betale sakskostnadane.</li> <li>6) 15. oktober 2016 anka DNO domen.</li> </ol> <p>I tillegg til dette har DNO brote arbeidstakarrettane ved fleire høve. T.d. under</p>

	ein streik (for å føre kollektive forhandlingar) i 2014 vart arbeidarane truga med at DNO ville avslutta arbeidskontraktane dersom dei fortsette streiken.
Gi en oversikt over dokumentasjon (så detaljert som mulig), for eksempel offisielle dokumenter, rapporter, vitneutsagn eller andre typer bevis som støtter klagens påstander om praksis i strid med retningslinjene (nyheter og avisartikler kan være nyttig tilleggsinformasjon, men bør understøttes av annen dokumentasjon).	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Notat til Kontaktpunktet</li> <li>2) Domen frå Arbeidsdomstolen i Sanaa datert 04.09.2016</li> <li>3) «Myndighetene i Jemen vil ta beslag i DNO sine eiendommer», 29.08.16, sak på <a href="http://www.industrienergi.no">www.industrienergi.no</a></li> <li>4) Brev frå Olje- og energidepartementet datert 06.05.16</li> <li>5) «Fullt medhold for 200 lokale oppsagte DNO-ansatte i Jemen». 15.08.16, sak på <a href="http://www.industrinergi.no">www.industrinergi.no</a></li> <li>6) Epost frå DNO Yemen Union</li> <li>7) Epost frå Hani Echo 17.07.15</li> <li>8) Epost frå DNO Yemen Union. 28.02.2016</li> <li>9) Epost frå DNO Yemen Union 20.02.2016</li> <li>10) Facebookmelding til Leif Sande mars 2016</li> <li>11) Brev frå Industri Energi til aksjonæranne i DNO 08.03 16.</li> <li>12) "DNO må ta ansvar i Jemen" innlegg i Dagens Næringsliv 5 mars 2016.</li> <li>13) Facebookmelding til Leif Sande frå Ali Saud al-Jabry august 2016.</li> <li>14) «Norsk oljeselskap vil sparke streikende». FriFagbevegelse august 2014.</li> <li>15) «Norsk oljeselskap truer treikende med sparken» Ny Tid 01.07.20014</li> </ol>
Er klagen relevant for andre lands kontaktpunkt, i så fall hvilke og hvorfor?	Nei.
Hva mener din organisasjon at det innklagede foretaket bør foreta seg for å bøte på det innklagede forholdet/de innklagede forholdene?	DNO må respektere domen og betale løn til arbeidarane i Jemen.
Annen informasjon som er relevant for Kontaktpunktets behandling av klagen.	
<b>Om kontakt med den innklagede part</b>	
Har din organisasjon vært i kontakt med, eller tatt initiativ til kontakt med, det innklagede foretaket vedrørende denne saken? Hvis ja – gi en beskrivelse av hvordan dette har skjedd, samt utfallet av denne kontakten. Dokumentér gjerne med møtoreferater og annet.	<p>Ja.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Industri Energi skreiv brev til DNO i mai 2015.</li> <li>2. Leif Sande hadde møte med Aud Kinasrvik Gravås, chief compliance officer i juni 2016.</li> <li>3. Leif Sande, Espen Løken og Amalie Hilde Tofte hadde møte med Gravås i august</li> </ol>

	<p>2016.11.08</p> <p>4. Fleire av aksjonærane me har hatt dialog med, har hatt møter med DNO. Ikkje noko har kome ut av desse møta. DNO held fast på at dei ikkje har brote nasjonal lov i Jemen.</p>
<p>Har din organisasjon tatt opp, eller tatt initiativ til å ta opp, det innklagede forholdet i andre fora? Hvis ja: Gi en beskrivelse av hvor og hvordan. Gi en beskrivelse av eventuelle tiltak som er blitt igangsatt på grunn av dette. Dokumentér gjerne med møtereferater og annet.</p>	<p>Industri Energi har teke opp desse høva med dei norske aksjonærane via brev og invitert alle på møte. Berre 3 av aksjonærane takka ja til møteinvitasjonen. Me veit at 2 av dei har hatt møter med DNO i etterkant. Me inviterte også fagforeininga i Jemen til Norge, men pga konflikten klarte dei ikkje å skaffe seg visum. Me har også teke opp saka med UD.</p>

**Ved å sende inn dette skjemaet, bekreftes at du/dere er klar over at:**

- \* Informasjonen som gis i denne klagen, med tilhørende dokumenter og andre vedlegg, vil bli forelagt det innklagede selskapet,
- \* Kontaktpunktet tilstreber åpenhet i sin saksbehandling, og at dette utfylte klageskjemaet vil kunne bli offentliggjort,
- \* Dokumenter og andre vedlegg som ikke kan offentliggjøres er merket konfidensielle, og det er gitt en begrunnelse for hvorfor slik konfidensialitet er nødvendig og
- \* Kontaktpunktets behandling av saken innebærer din/deres aktive deltakelse, og at dere vil etter beste evne overholde fristene som settes i kontaktpunktets saksbehandling.

.....

**Vennligst send klage/klageskjema til:**

Norges OECD kontaktpunkt  
 Postboks 8114 Dep  
 0032 OSLO

eller elektronisk til [oecdncp@mfa.no](mailto:oecdncp@mfa.no) med kopi til [khk@mfa.no](mailto:khk@mfa.no)

**Vennligst merk konvolutt eller e-post med: "Klage til Norges OECD kontaktpunkt"**

1. Me vart gjort merksame på denne saka våren 2015. Rett før 1-mai same år vart DNO-arbeidarane i Jemen sagt opp via epost og sms. Fagforeininga prøvde å få i gang ein dialog med selskapet utan å lukkast. Dei protesterte utanfor hovudkontoret til DNO i Jemen og framfor energidepartementet. Og dei tok kontakt med oss.

I følge lovverket i Jemen har ikkje DNO mulegheit til å kvitte seg med arbeidarane så lenge dei eig lisensane. Dei andre selskapa som måtte stogge produksjonen pga av opprøret har ikkje sagt opp sine arbeidarar og har betalt dei 75% løn.

2. Me skreiv brev til DNO og bad om eit møte. Leif Sande møtte Aud Kinsarvik Gravås (Chief Compliance Officer), men ho haldt fast på at DNO ikkje hadde gjort noko gale då dei sa opp arbeidarane.
3. Fagforeininga i Jemen gjekk til retten for å få løn.
4. Situasjonen vart ikkje betre, og i mars 2016 sendte me eit brev til alle dei norske aksjonærane i DNO og bad dei presse DNO til å ta samfunnsansvar og ordne opp i Jemen.
5. Me skeiv og eit innlegg i DN «DNO må ta ansvar i Jemen».
6. 15. mars 2016 skreiv fagforeininga i Jemen brev til Olje- og energidepartementet og fekk til svar "The Norwegian Government expects all Norwegian companies to follow the rules and regulations in the country where they operate. They should exercise corporate social responsibility, due diligence and assess the risk of human rights abuses in their area of operation in line with internationally recognized standards, such as the UN Guiding Principle of business and human rights and the OECD guidelines for multinational enterprises".
7. 3 august 2016 fall dom i Labour Court i Sanaa:
  - kontraktene er framleis gjeldane
  - DNO må betala 75% løn sidan juni 2015 + bonus
  - betala sakskostnadane
8. I august inviterte me representantar for fagforeininga i DNO Jemen og Tunisia til Norge. Pga situasjonen i Jemen klarte ikkje representantane å kome seg ut. Me hadde likevel møter med DNO (Aud Kinsarvik Gravås og ?), DNB, Statoil Pensjon og UD.
9. 15 oktober 2016 anka DNO domen.

Me er av den oppfatning at DNO systematisk har brote ILO-konvensjonar og menneskerettar i Jemen. Det tok fleire år med kamp før arbeidarane fekk organisere seg. Det har vore nødvendig å gå til streik for å føre lønsforhandlingar. Under ein streik i 2014 vart arbeidarar pressa til å signere på eit dokument om at disciplinary action ville førekoma dersom streiken fortette, og arbeidskontrakter ville bli avslutta.





# دار الرمادة للترجمة RAMADA TRANSLATION BUREAU

شارع الزبيري - تلفاكس : ٢٧٠٢٨٣ - صنعاء - ج.ي 777373362 - 733666778 موبيل : R.O.Y. - Sana'a - 270283 - Telefax: Zubairi Street - E-mail: ramada@yemen.net.ye ahmed.h.ramada@gmail.com

(Translated from Arabic- selected pages )

Republic of Yemen  
Ministry of Social Affairs & Labor  
Primary Labor Arbitration Committee For Labor Issues & Disputes  
(Sana'a)

No.(1)

Date : 04/09/2016

## Judgment

In the session held publicly at the First Arbitration Committee For Labor Issues and Disputes – Sana'a , on Wednesday, 28/10/1437 H. C., corresponding to 03/Aug./2016 A.D.

presided over by :

Judge/Rizq Ahmed Al-Sudani , Chief of Sana'a 1<sup>st</sup> Arbitration Committee and with the membership of :

- Mr. Hani Mohammed Al-Adrisi , Committee member and Employer's Representative,
- Mr. Fuad Ahmed Al-Sabbari, Committee member and Employees Representative,

and in the presence of :

- Mr. Shaker Obad , Secretary of the session

**WE ISSUED JUDGMENT No. (1) OF 1437 H.C. corresponding to 2016A.D.**

in the Labor Lawsuit No. (153) of 1437H.C./2016 A.D. lodged by the claimants who number 193 employees , the first of whom is Mr. Ahmed Hussein Mohammed Al-Tashi and the last of whom is Mr. Yahya Ahsan Yahya Amran ,with their address at : Office of Lawyer/Hesham Abdulfattah Bazara, against the defendant : DNO of Norway – oil producer , whose address is : Hadda , Sana'a

## Facts

The claimants' lawyer Mr. Hesham Abdulfattah Bazara filed a labor claim to obligate the defendant DNO to give the salaries of the claimants from the month of June 2015 up to the date of their re-employment for 193 employees as named herein below:

#	Employee's name	Position	Remarks
1	Ahmed Hussein Mohammed Al-Tashi	Travel Officer	Sana'a Office
2	Ahmed Masood Ahmed Tama	Safety	





# دار الرمادة للترجمة RAMADA TRANSLATION BUREAU

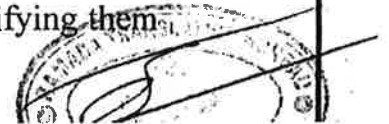
شارع الزبيري - تلهاكس ، ٢٧٠٢٨٣ - صنعاء - ج.ي - 777373362 - 733666778 - R.O.Y. Mobile: 270283 - Sana'a - Zubairi Street - Telefax:  
E-mail: ramada@yemen.net.ye ahmed.h.ramada@gmail.com

		Assistant	
3	Ahmed Yahya Ahmed Al-Zari	Accountant	
4	Amal Abdullah Ali Mohammed Al-Ali	Asst. Admin. In Safety & Quality	
5	Anees Yousef Abdulkarim Omar Al-Hattari	Production Engineer	
6	Eiman Abdulhamid Mohammed Al-Maqtari		
Through			
193	Yahya Ahsan Yahya Amran		

And on the fixed date, and by calling the parties, noted the presence of Mr. Saleh Al-Tayar for the defendant and Mr. Mohammed Esam for the office of Hesham Bazara for the claimants, and whereas the session is set to pronounce the verdict, and in the session, the verdict was announced and which adjudged as follows:

## Reasons and facts of the verdict

Upon reviewing the file of the labor lawsuit No. (153) of 1437H.C. of the claimants, the first of whom is claimant/ Ahmed Hussein Al-Tashi and the last of whom is claimant/ Yahya Ahsan Yahya Amran, against the defendant/ DNO oil company of Norway, and where as the claim of the claimants working in Blocks ( 32 , 43 and 47) as per the attached list was cleared by the disbursement of their salaries withheld for the period from June 2015 to the date of their return to their jobs and the payment of medication charges, Ramadan bonus for the year 2015 to each employee and with the judgment to have an accelerated effectiveness, with the reservation of all their legal rights for that the company has terminated them suddenly and it did not follow the legal conduct therein and that it breached the provision of article (36) and that it is a partner with Ministry of Oil and has no right to individually take the decision , and that they have lodged a complaint with Ministry of Oil and Labor Office at Ministry of Oil in respect of the said arbitrary decision which caused direct damage to the employees and the Government of Yemen represented by Ministry of Oil for that the claimants are Yemeni cadres and the State has incurred huge amounts in training and qualifying them







# دار الرمادة للترجمة RAMADA TRANSLATION BUREAU

Zubairi Street - Telefax: 270283 - Sana'a - R.O.Y. Mobile: 777373362 - 733666778 - صنعاء - ج.ي ٢٧٠٢٨٣ - تلافكس - شارع الزبيرى - E-mail: ramada@yemen.net.ye ahmed.h.ramada@gmail.com

to replace the expatriates in these oil blocks (Job Yemenization) and actually the claimants were trained until they became handling these blocks with qualified Yemeni cadres, the defendant company behaved with illegal actions contrary to the labor law that expressly defined the way of terminating the employment relationship and it wanted to take this individual and unknown action without reverting to the Government of Yemen similar to what was done in the rest of the oil blocks of the oil companies operating in Yemen, while the defendant company (DNO) response to the claimant is the it terminated the employment relationship as result of situations through which the country is passing in terms of wars and others and that it notified the employees thereof and it also provided a copy of quittances for a number of workers (18 employees) and that they received their dues and they no longer have any claim or demands, and it also stuck to was contained in the claimants' claim – i.e. the termination notice to them and their communication to Labor Office with the said notice , considering the said notice as sufficient by it, and through the said claim and what was stated by the claimants as evidence to the their claim and the response by the defendant and what was provided by the both parties in terms or conformation evidences, proofs , pleading , defenses and answers, it clearly appears to the committee that there is denial between the two parties as to the existence of the employment relationship between the claimant who number (193) the first of whom is Mr. Ahmed Hussein Al-Tashi and the last is Mr. Yahya Ahsan Yahya Amarn and the defendant, and that the aspect of difference have confined to the clause of the method of termination by the defendant, and by referring thereto, it was found that the defendant addressed a copy of notice of service termination via e-mail on 26/04/2015 and in the first lines thereof and the express content thereof that the defendant with suspend production in those oil blocks in general and not identifying any claimant stating by that notice that the notice date is the last working day, and this deemed an express violation of Labor Law Article (100) Labor, which defined the way of the termination of employment relationship between the employer and the employee, and it also submitted a copy of the quittances between the company and a number of claimants (18 employees) stating the amounts of such quittances and the thumbprints of the claimant thereon , and those quittances are deemed terminating the litigation between the parties as long as the claimants have satisfied themselves with such amounts and signed thereto and thereby they shall have no any right toward the defendant and they shall be considered to have received their dues (for



# دار الرمادة للترجمة RAMADA TRANSLATION BUREAU

شارع الزبيري - تلفاكس : ٢٧٠٢٨٣ - صنعاء - ج.ي 777373362 - 733666778 - R.O.Y. Mobile: 270283 - Sana'a - Zubairi Street - Telefax: E-mail: ramada@yemen.net.ye ahmed.h.ramada@gmail.com

the 18 employees) as per the attached list, and from the said exhibit provided by the claimants and which is called "service termination notice", the committee finds that the defendant did not follow the legal conduct and the wisdom from such action in securing the rights of the claimants and the defendant where the defendant is exempted from the losses associated with the due arbitrary dismissal of the claimants while securing the claimants' rights to return to their jobs which the situations come back to normal and it made a witness thereto between the litigation parties (claimants and defendant) namely Labor Office to give the rights each entitled when the reasons for the workers dismissal is over by giving a notice of termination to Ministry of Labor or its respective office and the reason therefor, to be attached thereto a list of stating the names of the dismissed workers and their positions and this what was not done by the defendant and which did not appear in any exhibit to prove the same before the committee, in addition to what was alleged by the defendant that it gave a notice while the said exhibit addressed to the claimants expressly states that "work will be suspended for the security reasons of the country and it did not give a list stating the names of who will be excluded or terminated whether partially or wholly, while the defendant does not deny that the claimants are considered qualified Yemeni cadres the training and qualification of whom until replacing the expatriates cost huge amounts until these national cadres actually replaced the expatriates and the State was paying the salaries of the expatriates in foreign currency, while the claimants submitted their complaint to Ministry of Oil and Labor Office at Ministry of Oil for the purpose of complaining and communicating Ministry of Oil with the letter No. (558) dated 13/05/2015 and this is a crucial evidence to the adherence by the Government represented by Ministry of Oil to the claimants for the importance thereof to work in those blocks and the non-response by the defendant to the said letter is a crucial evidence to that the defendants intended to cause damage to the claimants and their families and waste them after they were qualified and it also intends to cause damage to the national economy by suspending the work in the oil blocks (32, 43 and 47) and by that suspension stated in its circular, the claimants are considered as in state of waiting until operation is resumed in the said blocks and they return to their jobs as they can not work in any other place for that they were trained and qualified at the expenses of the defendant as well as the Government of Yemen, and thereby they are entitled for their salaries for the suspension period starting from June 2015 up to the date of their return to work until they are notified of the





# دار الرمادة للترجمة RAMADA TRANSLATION BUREAU

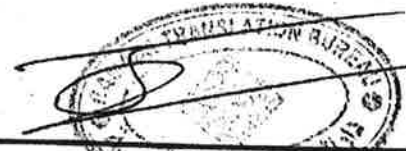
شارع الزبييري - تلفاكس : ٢٧٠ ٢٨٣ - صنعاء - ج.ي 777373362 - 733666778 - R.O.Y. Mobile: 270283 - Sana'a - Zubairi Street - E-mail: ramada@yemen.net.ye ahmed.h.ramada@gmail.com

partially and wholly reduction through the legal parties represented by Ministry of Labor or the offices thereof in accordance with the provision of Article (36) of Labor Law and as per the last salary received by them at the rate of (75%) from the defendant, and whereas the claimants were trained and qualified and put in the place of the expatriates, it is a must to maintain them and to adhere to them for their experiences and they were awarded as entitled for the salaries for the suspension period which is defined as from June 2015 until their return to their jobs or to be notified by the defendant of the partial or whole reduction through the legal methods are set forth by the Yemeni legislation in Labor Law, for that Ramadan month intervened the said period of suspension, the request in respect of Ramadan bonus for year 2015 was accepted and they are entitled therefor similar to the previous years for the continuation of the employment relationship between the claimants and the defendant in accordance to what was previously stated by us, for that the claimants were awarded most of their demands, thereby they are entitled for the litigation charges and attorney's fees in amount of fifty thousand Yemeni riyals for each claimant, and also the request to award accelerated effectiveness was accepted, and for that this being the case, and pursuant to the rules of the Islamic Law and the effective laws and prevailing norms and the general principles of justice and equity, and pursuant to article (31) clause 1 and articles (100, 101, 102, 103, 141) Labor, The Committee Jury , and upon deliberation, decides as follows:

## Verdict

**Firstly :** To obligate the defendant (DNO) to pay to the claimants , who number (175 employees) , the first of whom is Mr. Ahmed Hussein Al-Tashi and the last is Mr. Yahya Ahsan Amran, as per the attached list, the following dues:

- 1- To pay to the claimants salaries starting from the month of June 2015 at the rate of 75% of their salaries in accordance with what was stated in the facts and merits.
- 2- To pay to the claimants Ramadan bonus for the year 1436H.C. , corresponding to the year 2015 A.D.
- 3- To reimburse the claimants for the attorney charges and fees of an amount of YER50,000 (Fifty thousand Yemeni riyals) to each employee.





# دار الرمادة للترجمة RAMADA TRANSLATION BUREAU

شارع الزبيدي - تلفاكس : ٢٧٠٢٨٣ - صنعاء - ج.ي 777373362 - 733666778 - R.O.Y. Mobile: 270283 - Sana'a - Zubairi Street - Telefax:  
E-mail: ramada@yemen.net.ye ahmed.h.ramada@gmail.com

**Secondly:** It was proved that the claimants who number 18 employees the first of whom is Mr. Ahmed Masood Tama and the last is Mr. Mohammed Nasser Qaid Haider as per the attached list have received their legal dues in accordance to was explained by us in the facts.

**Thirdly:** The judgment shall include accelerated enforcement associated with sufficient and certain guarantee.

Fourthly: The facts and merits shall be deemed an integral part hereof.

Rendered at the First Arbitration Committee For Labor Issues and Disputes – Sana'a, in its session held on Wednesday 28/10/1437H.C. , corresponding to 03/Aug./2016.

**Secretary**  
Shaker  
Obad  
(signed)

**Employees Representative**  
Fuad A. Al-Sabbari  
(signed)

**Employer's Representative**  
Hani M. Al-Idrisi  
(signed)

**Chief of Committee**  
Rizq A. Al-Sudani  
(signed and stamp affixed)

True copy to the claimants , DNO Labor Union.

\*\*\*



# Myndighetene i Jemen vil ta beslag i DNO sine eiendommer

MANDAG 29. AUGUST 2016 Industri Energi

Myndighetene i Jemen kommer til å ta beslag i eiendommene til oljeselskapet DNO, om de ikke betaler lønn til arbeiderne. Det har en domstol i det arabiske landet slått fast. – DNO utnytter den gode norske anseelsen og gjør ikke opp for seg, sier Leif Sande i Industri Energi.

Tekst av: Wajoud Mejalli

Arbeiderne i Jemen har vært i konflikt med DNO i flere år. I 2013 og 2014 streiket arbeiderne blant annet fordi de fikk 5000 kroner i måneden i lønn, rundt 40 prosent sammenlignet med andre selskaper. Da fikk de skriftlig beskjed om at streikende arbeidere vil få sparken. Nå har arbeiderne i Jemen gått til rettsak mot DNO fordi de ikke har fått lønn siden juni 2015. Den helt ferske dommen gir arbeiderne medhold.

Industri Energi er sterkt kritisk til DNO og har lansert en internasjonal solidaritetskampanje. Industri Energi har også nylig vært i flere møter med norske DNO-aksjonærer samt Utenriksdepartementet:

– Arbeiderne har vunnet rettsaken mot DNO. Vi frykter at DNO vil gi blaffen i rettskjennelsen i Jemen og ikke gjøre opp for seg. De bør følge opp og betale det de er pålagt. De går ikke an at de får konsesjon til å drive i et land der de påtar seg forpliktelser, og så stikker av fra ansvaret, sier Sande, leder av Industri Energi.

Familiene til arbeiderne uten mat



Vant over DNO: Arbeidere hos DNO i Jemen har gått til sak mot det Oslo-baserte selskapet og vunnet fram. Arbeiderne ble sagt opp på sms og epost i juni 2015 og har ikke fått lønn siden. Nå er DNO dømt til å betale lønn eller få verdier og eiendommer beslaglagt.

Det har vært krig i Jemen siden april 2015 og DNO har stoppet all aktivitet. Arbeiderne forteller de ikke har fått utbetalt lønn siden juni 2015, etter de ble sparket på epost og sms. Jemen er rammet av både krig og akutt matmangel. Det finnes ikke noe sosialt sikkerhetsnett og staten er på randen av kollaps. Andre internasjonale selskaper som Dove og Total har betalt ut lønn til sine arbeidere, selv om produksjonen har stoppet.

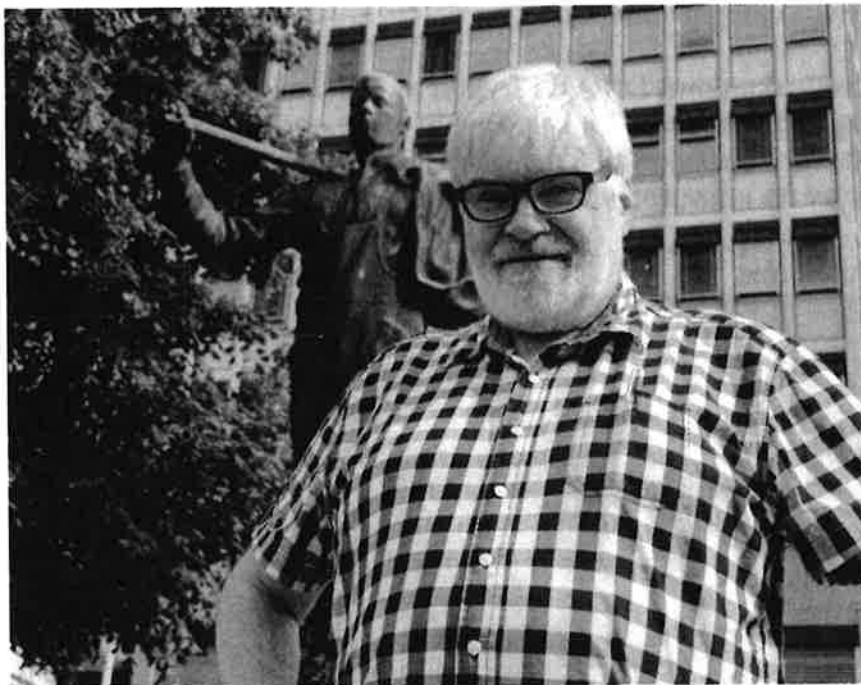
– Arbeiderne til DNO har ingen ting og mange av dem sliter veldig. Det er krig og mangel på mat, og flere av familiene til arbeiderne har nå ikke penger til mat og går sultne. Situasjonen for arbeiderne med småbarnsfamilier er alvorlig, forteller lederen av fagforeningen for DNO-arbeidere Ryadh Al-Gharady i Jemen.

### DNO risikerer tvangsinnkreving

Loven i Jemen sier at om et selskap får konsesjon til å drive et felt, må selskapet betale lønn og sosiale forpliktelse så lenge selskapet har konsesjon. Dommen som kom i slutten av august slår fast at DNO må betale lønn og sosiale forpliktelser til arbeiderne. Om ikke vil myndighetene i Jemen ta beslag i eiendommene eller andre verdier til DNO i Jemen og tvangsinnkreve pengene.

– Om ikke DNO betaler oss det som loven krever og som domstolen har slått fast, vil vi forfølge dette internasjonalt, forteller fagforeningsleder Al-Gharady. DNO har rundt 260 arbeidere i Jemen og har konsesjon til å drive seks oljefelt. Til nå har selskapet hentet ut over 100 millioner fat i Jemen. DNO startet driften i Jemen i 2000.

### Informerte norske DNO-eiere



Leif Sande og Industri Energi har startet en internasjonal solidaritetskampanje for å hjelpe arbeiderne i Jemen: - Dommen i Jemen er helt på sin plass og DNO må ta ansvar å betale lønna til arbeiderne. De kan ikke holde på slik de har gjort over flere år, sier Sande. Han er også leder av Industri All Global Union, som har over 8 millioner medlemmer internasjonalt.

Sande leder Industri Energi, som har 60.000 medlemmer i Norge. I tillegg er han leder for energiarbeidene i Industri All Global Union, den internasjonale fagforeningen for industriansatte. Den internasjonale sammenslutningen har tilsammen 50 millioner medlemmer og av de er 8 millioner organisert i avdelingen Sande leder.

Han har engasjert seg både internasjonalt og i Norge for at DNO skal gi arbeiderne det loven i Jemen krever. Industri Energi prøvde å få arbeiderne til Norge for å møte ledelsen i DNO, men det lykkes ikke fordi folk fra Jemen må til Egypt eller Saudi Arabia skal de få visum til Norge. Industri Energi har vært i møte med flere norske DNO-eiere og i tillegg Utenriksdepartementet.

– Jeg tror at det betyr noe at vi engasjerer oss. Vi vil få fram at DNO er et selskap registrert på Oslo børs, som operer i flere land og ikke gjør opp for seg. Vi har prøvd å presse på med avisinnlegg og blitt intervjuet i aviser. Det har ikke nytta, forteller Sande.

Ledelsen i Industri Energi har også vært i møte med representanter fra DNO i Oslo. Lederen av fagforeningen til DNO i Tunisia kom også til Oslo for å møte Industri Energi og ledelsen i DNO. Fagforeningen i Tunisia protesterer på at de ikke får kollektiv avtale, at de blir kameraovervåket inne på kontorene og at de ikke har fått høyere lønn de siste to årene:

– Vi er redd for at DNO skal holde på slik som i Jemen, hos oss i Tunisia. Det som skjer i Jemen er helt uakseptabelt og vi mener ledelsen i DNO må ta ansvar og behandle arbeiderne anstendig. Vi ser et klart mønster, sier Afif Ben Haj Ali leder av DNO sin fagforening i Tunisia.

Misbruker Norges gode rykte

DNO Yemen ASA er eid av DNO International ASA. Hovedaksjonæren her er Rak Petroleum Holdings, som eier 43 prosent. Styreleder av DNO International er Bijan Mossavar Rahmani. Norske eiere er blant andre Verdipapirfondet DNB Norge (1,17 prosent), Statoil Pensjon (0,7 prosent), KLP Aksje Norge Indeks (0,55 prosent) og Verdipapirfondet Storebrand Norge (0,54 prosent). I tillegg er det flere andre norske selskap som har andeler i DNO indirekte gjennom fond. Leif Sande mener DNO utnytter Norges internasjonale gode rykte.

– DNO er et utenlandsk selskap uten aktivitet i Norge og har nesten ingen norske eiere og er registrert på Oslo børs. De nyter godt av Norges gode internasjonale anseelse. Det norske flagget oser av god etikk, moral, fredspris og gode regler for sosial ansvarlighet. Jeg opplever det som et selskap som søker seg ly på Oslo børs, for å få med seg den gode norske anseelsen, samtidig operer de uten hensyn i hele tatt.

– Krigen i Jemen vil gjøre det vanskelig eller umulig for DNO i Jemen. Det vil også gjøre det vanskelig for selskapet å betale ut lønninger.

Hva tenker du om dette?

– Det er klart at jeg har forståelse for at de kan ha problem med å betale. Men, de har påtatt seg forpliktelser en ikke uten videre kan unndra seg fra. En ser på BP som må betale for seg på grunn av oljesølet i Mexico-gulven. Det vil ramme økonomien til selskapet. Men, en kan ikke ta hensyn til at det rammer økonomien i selskapet. De har påtatt seg en rekke forpliktelser i forhold til folk og de kan ikke bare kvitte seg med forpliktelsene, sier Sande.

Ønsker ikke å kommentere

Talspersoner fra DNO Yemen ASA forteller at de ikke ønsker å kommentere kravene fra domstolen i Jemen eller kravene fra arbeiderne i Tunisia og Jemen. Det er ikke klart om DNO kommer til å anke dommen i Jemen. Arbeiderne har signalisert at de vil komme med internasjonale krav mot DNO om dommen i Jemen ikke blir respektert. Representanter for regjeringen i Sanaa er i forhandlinger med DNO om en statlig overtakelse av konsesjonene til å drive de seks oljefeltene.

Fakta om DNO i Jemen

- DNO startet produksjonen i Jemen i 2000.
- De har så langt produsert over 100 millioner fat olje.
- DNO har 269 arbeidere i landet. • De opererer i seks oljefelt i Jemen og 20 totalt i verden.
  - Stoppet all produksjon i Jemen våren 2015 grunnet krig.
  - DNO har nylig testet et nytt funn som kan produsere 5900 fat olje om dagen.

### **Det norske oljeselskap (DNO)**

- DNO ASA er morselskapet i et internasjonalt olje- og gasskonsern som fokuserer på Midtøsten og Nord-Afrika (MENA).
- Selskapet har eierandeler i olje- og gasslisenser i ulike stadier av leting, utvikling og produksjon både onshore og offshore i den kurdiske delen av Irak, Jemen, Oman, De forente arabiske emirater, Tunisia og Somaliland.
- DNO har hovedkontor i Oslo og et nettverk av kontorer over hele MENA-regionen.
- Styreleder er Bijan Mossavar Rahmani og daglig leder er Bjørn Kenneth Dale.





**ROYAL NORWEGIAN  
MINISTRY OF PETROLEUM AND ENERGY**

Walid A. H. Jahaf  
Yemen

Your ref

Our ref

Date

16/1863-

06.05.2016

Dear Mr. Jahaf

Reference is made to your e-mail of 15 March 2016. DNO ASA is a privately owned commercial company and is governed by Norwegian Company Law.

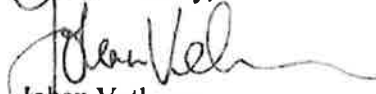
The Norwegian Government's general position on Corporate Social Responsibility (CSR) is outlined in the National Action Plan for the implementation of the UN Guiding Principles on Business and Human Rights:

[https://www.regjeringen.no/en/dokumenter/business\\_hr/id2457944/](https://www.regjeringen.no/en/dokumenter/business_hr/id2457944/)

Norway plays an active role in international processes aimed at strengthening the global framework for responsible business conduct. Norway seeks to be at the forefront in terms of CSR performance in Norwegian ownership, investments and procurement. The Norwegian Government expects all Norwegian companies to follow the rules and regulations in the country where they operate. They should exercise corporate social responsibility "due diligence" and assess the risks of human rights abuses in their area of operation in line with internationally recognized standards, such as the UN Guiding Principles for business and human rights and the OECD guidelines for multinational enterprises.

A copy of this letter will be forwarded to DNO ASA.

Yours sincerely,

  
Johan Vetlesen  
Director General

  
Jorunn Anne Salthella  
Assistant Director General

Postal address  
PO Box 8148 Dep  
0033 Oslo  
postmottak@oed.dep.no

Office address  
Akersgata 59  
<http://www.oed.dep.no/>

Telephone\*  
+47 22 24 90 90  
Vat no.  
977 161 630

Department for  
International Affairs

Our officer  
Jorunn Anne Salthella  
+47 22 24 62 16



The verdict was issued at Labor court in Sana'a on Wednesday 3 August 2016 against DNO a Norwegian oil company that operating in Yemen, according to the judgment of the following:

1. Continuity of contracts.
2. Payment of 75% of salary since June 2015 with Ramadhan bonus in 2015 with the exception of medication fees.
3. The company should pay a sum of 50,000 Yemeni Riyals for each employee in exchange for attorneys' fees and court.

We will not keep silent about our rights and if they appeal, we will appeal.

We will not keep silent about our rights with such a greedy companies.

## **Fullt medhold for 200 lokale oppsagte DNO-ansatte i Jemen**

MANDAG 15. AUGUST 2016

Rettsystemet i Jemen har gitt full støtte til 200 lokale DNO-ansatte som ble sagt opp via SMS sommeren 2015. Forbundsleder Leif Sande i Industri Energi gratulerer de ansatte på Facebook-siden til DNO Yemen Union.

Industri Energi arbeider med å få representanter for de ansatte i Jemen til Norge, men det er vanskelig på grunn av en bombet flyplass, norske reisebyråer som ikke kan booke flybilletter og lokale reisebyråer som forlanger kontant betaling.

Industri Energi har engasjert seg sterkt i denne saken for å bistå sine kolleger i DNO Yemen Union. Sande har skrevet kronikk i Dagens Næringsliv, og forbundet har sendt brev til samtlige av DNOs aksjonærer for å få selskapet til å respektere lønns-og arbeidsrettigheter.

Sekretariatsleder Espen Løken i Industri Energi sier at foreløpig er det bare DNB av aksjonærene som har bekreftet at de vil møte Industri Energi.

-Det er bekreftet møte med ledelsen i DNO mandag 22.august, og Utenriksdepartementet 23.august. Vi er sikre på å få inn representanter for de ansatte i Tunis, som også har noen forhold de vil diskutere med ledelsen i Norge. Det er ytterst tvilsomt om representantene for de ansatte i Jemen kan komme ut på grunn av de vanskelige forholdene, sier Espen Løken.

### **Dommen**

Her er dommen fra retten i Jemen:

The verdict was issued at Labor court in Sana'a on Wednesday 3 August 2016 against DNO a Norwegian oil t operating in Yemen, according to the judgment of the following:

1. Continuity of contracts.
2. Payment of 75% of salary since June 2015 with Ramadhan bonus in 2015 with the exception of medication fees.
3. The company should pay a sum of 50,000 Yemeni Riyals for each employee in exchange for attorneys' fees and court.



## Norway's DNO fires employees in Yemen on the international labor Day

A new humiliation episode towards its employees and Yemen community, DNO sacks out the majority of its workforce on the International Labor Day. Dear sir, We are employees of DNO Yemen As a Norwegian company which operates in Yemen since 2000. As you are aware of the unpleasant situation going on in Yemen, we have woke up on 27th April with sms message sent to all employees, almost 200 employee (out of total 265), to check their email inbox for important notice from the company. The message was only a general dismissal notice to all employees. Dno has approached such unpleasant behavior with its employees in the past. Dno has also practiced frequent suspension of its production since 2013, for unclear reasons, causing major economical impact to Yemen economy and its stockholders. Looking in the fact that other international companies which operates in Yemen has not followed such direction by dismissing its employees especially during such difficult time which Yemen and its people are facing. We have always showed loyalty to Dno during our time with company. Dno has always looked to Yemen people down which is revealed in its policy towards its Yemeni employees and local community. The company has stated in its HSSE policy that CR (corporate responsibility) towards the community surrounding its operation locations as one of its priority, it did not consider having a public relation officers in any of its operation locations and have always ignored communicating with the locals and community. Such ignorance has caused hate and threats to its operations and its employees. We hope that you will be more fair to our case and will reveal DNO reality to Norwegian people. We are so happy to communicate for further information you may need and any questions.

Thank you

Below are additional facts about DNO unprofessional attitude in Yemen:

1- DNO was unsuccessful in managing it's human and financial resources. DNO also intentionally was ignoring the environment issues that were continually raised by the local community. Environmental issues and concerns were always the main conflict between the company and local authorities and community. Such ignorance sadly led to non harmony relationship between the company and the local community along with the local authorities, comparing to similar operators working in the country which have considered developing and maintaining a good and strong relationship with local community and authorities.

2- Mr. Magne Norman, ex- COO, has stated that DNO Yemen was the main reason and the core for DNO International.

3- Most of oil production companies operating in Yemen have temporarily suspended their production in areas where directly impacted by the war and ongoing security unrest (shabwa, marib) and still are committed to their obligation to pay their employees salaries, as part of their support to their employees during this difficult time. And did not follow a similar practice in releasing or reducing their local workforce.

4- DNO has showed a thanklessness attitude towards its employees by dismissing almost 80% of its workforce in a very humiliating way, just 3 days before the labor day, and during such difficult time Yemen and Yemeni people are facing. Such attitude clearly proves that DNO will practice similar inhuman way in future with its other employees in its other business units (oman, kurdistan, tunisia,oman, and Somaliland).

For contact:

Mr. Anees Hetari 00967 777784327

Mr.Reyad Abdul mohsen 00967 734989298

DNO Yemen Union

Thank you again for your helping us to publish our case to all the people in the world.

Please could you give us as a favor any emails address for human rights organizations in the World.

Kindly please see the attached photos for the DNOs fired employees and their families with boards in DNO Sana'a office gate today.

Best Regards

DNO UNION



**Re: DNO. DNO Yemen sends its employees to death row**  
Hani echo to: leif.sande, Amalie.Hilde.Tofte

12.07.2015 04:12

DNO Yemen sends its employees to death row

DNO decision to dismiss 199 of its Yemeni employees in Yemen due to its operation suspension and security deterioration in the country, is just a decision to send 199 families to their death sentence. Dismissing that number of employees especially during a time of war, where the company retains the production blocks and has not withdrawn from the country, contradicts to human rights, bussiness principles and DNO's what so called "bussiness ethics". Looking to the fact that during the past 15 years where DNO was investing and profits in oil production in Yemen, those 199 dismissed employees were the main key of the company such success. DNO has taken a fast and non grateful decision towards those employees by dismissing them just 15 days after the war broke out in Yemen!!!

One in Yemen during this difficult time struggle to provide his family daily living requirements of food, water, fuel, etc. Yet Yemen is considered one of the poorest countries in the world, it became now to be considered one of the most expensive living countries!! Many food materials and fuel prices have jumped up to 300%-500% of its normal prices. Black markets has flourished and became to be the only source of some materials. No jobs vacancies or small business opportunities are available in the country. Gun shoots and bombs explosions are the only sounds to be heard during day and night in many cities. In despite to all what mentioned above, DNO chose simply to give up and stop the only source of income to 199 families and taking the advantage of the absence of a strong government to protect its people rights.

Then why keeping the blocks and the bussiness in Yemen if there are no more economical beneficial to invest in that country? Why is DNO the only international company to dismiss its local employees comparing to other international oil operators in Yemen who have suspended their operations as well? Why DNO did not take the same move as other operators who have withdrawn from Yemen and handed over the assests to the government?

DNO is a selfish and a slavery company. It only consider its interest and look at its employees as slaves who to be terminated when they are useless.

2015-07-02 3:02 03:00+جرينتش, Hani echo <hani.echo28@gmail.com>:

> Dear All,

>

> Many thanks for your helping us.

> kindly please see the attachment of local Television coverage to the sit-in

> by DNO dismissed employees which was contributed with other oil unions

> (Total, Safer, OMV, Calvaly, Jannah Hent ) in front of the Ministry Of Oil &

> Minerals building on Today.

>

> We will appreciate to know any updates to your kind letter from DNO Head

> Office.

>

>

>

> Best Regards,

>

> Hani

>  
> 2015-06-28 2:25 GMT+03:00 Hani echo <hani.echo28@gmail.com>:  
>  
>>  
>> Dear Leif,  
>>  
>> Many thanks for your quick response and consideration to our case.  
Norway  
>> people and society are well known of justice. We hope DNO will  
reconsider  
>> their injustice move and will act as a responsible and fair employer.  
>>  
>>  
>> Best Regards,  
>>  
>> Hani  
>>  
>> DNO YEMEN UNION  
>>  
>>  
>





Re: DNO  
DNO-Yemen Union to: Amalie.Hilde.Tofte

28.02.2016 06:00

3 attachments



IMG-20150701-WA0012.jpg IMG-20150507-WA0008.jpg IMG-20150708-WA0008.jpg

Dear sir,

We sincerely appreciate your support and efforts toward our case. We have arranged many protest stands at the Oil ministry and DNO office last year, photos attached. But as you aware many governmental establishments as Oil ministry are not effective due to the war ongoing in the country. We have presented our case to many local and international individuals and organizations presenting human and labor rights. Currently we are litigating DNO in front of court of law. We believe as they believe that their unfair action is by law, we have to prove the contrary. The case is still ongoing.

Yours,

DNO Yemen Union Team.

2015-09-08 11:15 03:00+جرینتش, Amalie.Hilde.Tofte@industrienergi.no  
<Amalie.Hilde.Tofte@industrienergi.no>:

> Dear All,  
> We are very sorry that nothing came out of the meeting between our  
> president Mr Leif Sande and DNO-management. We will look into the  
> possibility of a new meeting, but then we need you to update us on the  
> actions, meetings, protests, etc you have done. Can you please present me  
> a list of actions?  
>  
> In solidarity, Amalie  
>  
> Med beste helsing  
>  
> Amalie Hilde Tofte  
> Internasjonal rådgjevar i  
> Industri Energi  
>  
> Tlf +47 02 390 / mobil +47 92 65 52 36





Re: DNO  
DNO-Yemen Union  
to:  
Amalie.Hilde.Tofte  
20.02.2016 04:26  
Hide Details  
From: DNO-Yemen Union <dnoyemenunion@gmail.com>  
To: Amalie.Hilde.Tofte@industrienergi.no

We are DNO Yemen Union filed a claim against DNO in labor tribunal at Ministry of Labor in 31<sup>st</sup> January 2016 for wrongful termination. DNO Yemen unfairly dismissed 199 employees in 26 April 2015 while other oil companies in Yemen have had to stop their operations , but still support their employees up to this moment. We tried to convince the company to set on the table with the labor union and find other solutions that not harm all parties but vain. Next hearing session will be on Monday 22<sup>nd</sup> February 2016 and we will continue fighting to get all our rights and insures our careers in three oil blocks that DNO is still operate in Yemen.

We hope that you can support our case in Norwegian press and media.

Thank you very much for your support in advance.

DNO Yemen Union Team

2015-09-08 11:15 GMT+03:00 <[Amalie.Hilde.Tofte@industrienergi.no](mailto:Amalie.Hilde.Tofte@industrienergi.no)>:

Dear All,

We are very sorry that nothing came out of the meeting between our president Mr Leif Sande and DNO-management. We will look into the possibility of a new meeting, but then we need you to update us on the actions, meetings, protests, etc you have done. Can you please present me a list of actions?

In solidarity, Amalie

Med beste helsing

Amalie Hilde Tofte  
Internasjonal rådgjevar i  
Industri Energi

Tlf +47 02 390 / mobil +47 92 65 52 36





**Meldinga frå dno tilsett**  
Leif Sande to: Amalie Hilde Tofte

15.03.2016 21:15

Please find below attached article  
regarding our case

DNO employees litigate the company before the Tribunal court for illegally massive dismissal

More than 190 Yemeni employees have filed a lawsuit against the Norwegian oil company, DNO, based in Yemen, after it had laid them off all last year.

It's been nearly a year since the lawsuit was filed, but the company continue to insist on its decision.

DNO company, which has been operating in three blocks in The south-east Yemen for more than 15 years now, sent emails and texts to all the national employees early in 2015, notifying them that "by the end of May their contracts would be terminated," according to an email reviewed by the Yemen Observer.

Most of the Yemeni employees, who were unfairly dismissed, have worked for DNO since 1999, and the company, however, is still bound to stay in the country for more than half a decade until its legal contracts with the Yemeni government have been finalized by handing over the three blocks.

The lawsuit was filed at the Ministry of Labor, where the arbitration panel, headed by Yahya al-Shami, shall be reviewing the case.

Legally, DNO has no right to dismiss the national employees even if the three blocks (32, 43, 47) have been handed over to the government.

"The national employees are considered to be parts of the company's main assets according to mutually binding contracts; it shouldn't abandon the Yemeni employees just like that," an insider, one of the employees who were laid off, told the Yemen Observer.

Yemeni officials in the Oil Ministry have repeatedly confirmed that, and to no avail the ministry itself along with the deputy governor of Hadramout have at times instructed the DNO company to reinstate the national employees.

Moreover, there is no legal premises, on which the decision of such dismissal by DNO can be based.

DNO, however, continues to stick to its decision, while calling on the employees to finalize the procedures of terminating the local employment contracts.

Facing hard living circumstances, several employees have had to sign off to receive only the 'end service' compensation while ceding other rights of compensations.

Like DNO, other oil companies in Yemen have had to stop their operations, but they kept the national and non-national employees while deducting only 25% of their monthly payments.

Hilsen Leif Sande  
Leiar Industri Energi  
[www.facebook.com/sandeleif](http://www.facebook.com/sandeleif)

Sendt fra min iPhone



*Deres ref:*

*Vår ref:*

Oslo 08.03.2016

To:  
Verdipapirfondet DNB Norge  
Verdipapirfondet DNB Norge Selektiv  
Swedbank Generator  
DNB Livsforsikring ASA  
Verdipapirfondet Handelsbanken  
DNO ASA  
VPF Nordea Kapital  
Statoil Pensjon

## **DNO ASA's CSR in Yemen**

We, the Norwegian trade union Industri Energi, is writing to you as you are shareholders in DNO ASA. We would like to express our concern about how DNO ASA has managed its corporate social responsibility (CSR) in Yemen.

*According to DNO ASA's own CSR highlights 2014, DNO ASA shall make a concerted effort to maintain mutually beneficial relationships with stakeholders, accomplished through open dialogue and efforts to balance stakeholder interests with their own. Key stakeholders include shareholders, host governments, partners, employees, local communities, contractors, suppliers and customers. In addition to stakeholder interests, the safety and security of its people and operations, a light environmental footprint and zero tolerance for corruption are essential to DNO's success as a responsible global operator.*

Unfortunately the DNO Yemen Union Team and General Union of Petroleum, Minerals and Chemical Workers in Yemen have not experienced an open dialogue or efforts to balance their interests with DNO ASA's interests.

When DNO ASA suspended the production in Yemen due to the deterioration of security conditions last spring, the employees were informed about their dismissal by sms and emails. There was neither open dialogue nor negotiation with the workers and workers representatives.

Other petroleum extracting companies in Yemen did not dismiss their employees and have been paying salaries to their workers. They take their social responsibility seriously, and help their shareholders, the workers. By doing so, they will have qualified people ready to start

production when the conflict has settled. In addition, they assist those who have been loyal to the company, in difficult times.

The civil population in Yemen is suffering and their country is falling apart. Those who lost their livelihood and income are struggling to make a living.

At the time being DNO Yemen Union Team is litigating DNO ASA for its dismissals. We would like to ask you as shareholders to do whatever you can to make DNO ASA behave according to its own CSR-policy and act in the interest of its dismissed workers and their local communities in Yemen.

We will appreciate your reply.

Best Regard,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Leif Sande', with a long horizontal flourish extending to the right.

Leif Sande,  
President Industri Energi.



# DNO må ta ansvar i Jemen

DNO har samfunnsansvar i Jemen – og ikkje berre i gode tider

## Innlegg

Leif Sande

**D**NO er ifølge seg sjølv det eldste olje- og gasselskapet i Noreg og registrert på Oslo Børs. I 1998 gikk selskapet inn i Jemen. Dette var starten på DNO sitt engasjement i Midtausten. Selskapet sin største eigar er Rak Petroleum, der iranaren Bijan Mossavar-Rahmani er største eigar. Ingen nordmenn står på lista over eigarar. I 2014 vart også dette selskapet notert på Oslo Børs.

DNO, som dei fleste andre selskap som opererer internasjonalt, skriv av samfunnsansvaret sitt. Men trass i at DNO skriv at dei tek samfunnsansvar, er det ikkje det dei som arbeider for selskapet opplever.

27. april i fjor vakra nesten 200 DNO-arbeidarar i Jemen opp til ein sms med beskjed om å sjekke eposten sin. I innboksen lag dei generelle avskjedsbrev. Den opne dialogen DNO skriv om i CSR-regelverket sitt om samfunnsansvar var heilt fråverande. Fagforeninga i DNO Jemen har teke kontakt med DNO mange gonger for å få i gang dialog, men det har vore nyttelaust.

Ifølge våre kontaktar i fagforeninga i Jemen har ikkje DNO lova på si side då dei sa opp dei tilsette, og fagforeninga er oppgitt over at DNO ikkje vil diskutere saka med dei. Dei mest desperate arbeidarane har måtte seie opp sjølve for i det minste å få ein liten økonomisk kompensasjon. Kva skjer med tryggleiken til arbeidstakarane når dei



«Sommaren 2015 tok Industri Energi kontakt med DNO for å oppmode dei om å ta ansvar for dei oppsagde arbeidarane i Jemen. Det førte ikkje fram. Er det slik at eit selskap berre har ansvar som går ut over lønnsam verksemd så lenge dei sjølv vil? Er det fritt fram for DNO å stogge samfunnsansvaret når dei stoggar produksjonen? Og kva gjer Oslo Børs for å følge opp sitt eige regelverk?» spør Leif Sande i Industri Energi. Foto: DNO

plutselig mistar inntekta sin? Jemen er eit særst fattig land som har fått dei verre dei siste åra. Mykje av infrastrukturen har vorte øydelagt i den pågå



Leif Sande, forbundsleder i Industri Energi

ande konflikten, helsevesen, skulevesen og offentlege tenester er så å seie fråverande. Matmangelen er stor.

I ein epost til Industri Energi skriv ein representant frå fagforeninga i DNO Jemen at oppseinga var som å få beskjed om at ein har fått dødsstraff. Dødsstraff for både seg sjølv og familien. Det er vanskeleg å få fatt i mat, reint vatn og drivstoff.

Prisane på basisvarer har auka med opp til 500 prosent. Utan inntekt er det nesten umogleg å overleve.

Arbeidarane føler ikkje at deiira interesser er ivaretekte. Dei kjenner seg audmjuka. I 15 år har dei vore med på å bygge opp selskapet. Når dei har det som verst, vert dei sagt opp utan ein gang å få noko form for kompensasjon. Kvifor seier DNO opp arbeidarane når dei framleis skal eige blokkene, spør dei oss. Er dette å ta samfunnsansvar?

Ifølge forbundet til petroleumsarbeidarane i Jemen har alle selskapa stogga produksjonen, men dei andre har valt å halde på arbeidarane sine og betale 75 prosent av løna.

Sommaren 2015 tok Industri Energi kontakt med DNO for å

oppmode dei om å ta ansvar for dei oppsagde arbeidarane i Jemen. Det førte ikkje fram. Er det slik at eit selskap berre har ansvar som går ut over lønnsam verksemd så lenge dei sjølv vil? Er det fritt fram for DNO å stogge samfunnsansvaret når dei stoggar produksjonen? Og kva gjer Oslo Børs for å følge opp sitt eige regelverk?

Fagforeninga i DNO Jemen meiner at selskapet har eit større ansvar enn det DNO tek. Dei har difor protestert utanfor kontora til DNO og Oljedepartementet i Jemen, og i haust saksøkte dei DNO. Industri Energi er samd. Selskapet kan ikkje berre ta ansvar for «familien» sin i gode dagar, selskapet må også ta ansvar i dei vonde.

Sidan DNO ikkje tek oppmo-

Arbeidarane kjenner seg audmjuka. I 15 år har dei vore med på å bygge opp selskapet. Når dei har det som verst, vert dei sagt opp utan ein gang å få noko form for kompensasjon

dinga, har me då oppmoda dei til norske aksjonæranne, der er DNB, Handelsbanken, Swedbank, Nordea og Sampo til å ta ansvar.

Noreg og Oslo Børs har ei langt større omdømme kva angår eigarstyring enn dei toner i dei fleste land. Og det kan i enkelte grunnar vera freistande å søkje opptak på børsen. Men dei kan ikkje vera slike bedrifter som ikkje tek samfunnsansvaret på alvor. I lagar seg eit regelverk som ikkje følger opp, kan regjeringa seg på Oslo Børs og få all godviljen som følger av det. Det har eit system i Noreg som er tålitt rundt omkring i verda.

Leif Sande, forbundsleder i Industri Energi

## NHO vil ikke fjerne rentefradraget

fenon Economics skriver i et brev til NHO at NHO vil fjerne rentefradraget. Det er ikke riktig. NHO er for en mer effektiv sammensetning av skatter som innebærer å flytte fra produksjon til bolig og bruk. NHO mener likevel det ikke vil være nøytralt i beskat-

ningen av kapitalinntekter og at det derfor skal gis fradrag for boliglansrenter som før.

Michael Rjås Jacobsen, seniorøkonom i NHO

## Gi Oljefondet ny energi

DNs Bård Bjerkholt berømmer finansministerens beslutning om å la Oljefondet fortsette som før, uten mulighet til å investere direkte i fremtidens energikilder.

De Grønne stiller seg undrende til Bjerkholts analyse.

Direkteinvesteringer i fornybar energiproduksjon og infrastruktur vil utgjøre om lag halvparten av alle investeringer i energiproduksjon de neste tre-tre år, anslår regjeringens eget ekspertutvalg. Utbytteveksten er av ekspertutvalget ansett å være høyere og risikoen lavere enn fondets investeringer i eiendom. Her ligger det store muligheter, både som kapitalinvestor, men også som pådriver i utviklingen av

nye, fornybare energimarkeder.

At disse direkteinvesteringene i dag utgjør en liten andel av det globale kapitalmarkedet er da ikke så interessant.

Fondet kan delta i store fornybarinvesteringer for eksempel gjennom egne prosjektselskaper, basert på langsiktige kraftsalgsavtaler med forhåndsavtalt tariff. Investeringer i det unoterte energimarkedet vil derimot kreve en kompensasjon fondet ikke har i dag. De grønne har tillit til at Norges Bank greier å bygge opp kompe-

tansen, slik det er gjort innenfor eiendomsmarkedet.

Hvorvidt Stortinget vil innføre et slikt initiativ fra blant andre de grønne å instruere regjeringen til å trekke pensjonsfondet av kull.

Nå inviterer vi resten av Stortinget til å ta neste skritt og åpne for at Norge kan bli en drivkraft for fornybar energivikling i verden.

Rasmus Hansson, stortingsrepresentant og nasjonal talsperson for De Grønne





Innsikt

Publiseringsverktøy

Inns

etter



**Ali Saud Al-Jabry**

Vis profil

Handlinger

Om

Is this finely or could it be postponed in one or other way.

- Lokal tid 22.1
- Likt siden 13
- Bor her: Say Yemen

7. august

The verdict is primary, and the company has the right to appeal. I guess they will appeal just to prolong the execution of the payment and to reduce the salary percentage payment. But they have no chance to change anything related to the legality of their termination decision.

Etiketter

Legg til en etike

Legg til etiketter f å holde styr på og er bare administr etiketter.

6. august

Ok. Thank you

Notatene dine

Notater gjør det e samtalene dine. I administratorer s

22. juli

We know absolutely that the company won't execute what was been stated in the verdict, because it's history reveals how it uses the circumstances of the country to act arrogant and ignorance. We believe that no internal parties in the our country can force the company to execute, we also believe that only the external parties, such as ur organization, is our only hope to get our rights since it has been almost 14 months we have not receive any income. We approach to continue your pressure on the company. Maybe its the time for us to see the end of our suffer.

Forhold

13. APRIL 2016  
Likte siden din.

101...

18. juli

17. juli

10. juli

10. juli

7. juli

Thank you



2014

## Norsk oljeselskap vil sparke streikende

Det norske oljeselskapet DNO har truet streikende arbeidere i Jemen med sparken. Leif Sande i Industri Energi reagerer sterkt: – Kutt ut dette tullet, sier han til DNO.

20140627  
20140806082907  
WOJUD MEJALLI  
frifagbevegelse@lomedla.no

Siden 22. juni har rundt 200 arbeidere hos DNO Jemen streiket i to av deres oljefelt i Haderamowt. Konflikten strekker seg tilbake til i fjor høst og det ble nesten streik i desember. Da fikk de som aksjonerte et brev fra Daljit Gill, daværende sjef for DNO Jemen. I brevet het det blant annet at **«streikende arbeideres kontrakter vil bli sagt opp»** og **«vi oppfordrer dere som ansvarlige DNO-ansatte til å stemme mot streiken og til å instruere deres tillitsvalgte til å akseptere det rettfærdige og rimelige tilbudet fra oss»**.

Forbundsleder Leif Sande i Industri og Energi, som organiserer over 58.000 medlemmer, mange av dem oljearbeidere, mener dette er uhørt:

– Dette hadde vi aldri akseptert i Norge og jeg kan aldri akseptere at DNO som et norsk selskap oppfører seg slik mot arbeidsfolk. Streikerett er nedfelt i internasjonale konvensjoner og er helt grunnleggende i et hvert demokrati. Skal du ha mulighet til å oppnå demokratiske prosesser så må du ha streikerett. Da kan du umulig akseptere at et selskap skal true ansatte til å avstå fra en demokratisk rett de har for å opprettholde jobben sin, sier Sande.

### – Kutt ut dette tullet

Etter konflikten i desember 2013 så kom det til forhandlinger, men fra midten av juni så startet arbeiderne i Jemen en delvis streik som ble trappet opp til full streik 22. juni. De streikende arbeiderne ble bedt om å signere et dokument der det stod **«du informeres herved at dersom du fortsetter å opptre på en slik uprofesjonell måte på arbeidet, vil det bli tatt ytterligere disiplinære skritt mot deg, i henhold til arbeidsloven. Dokumentasjonen av tidligere muntlige advarsler vil legges inn i din personalmappe på selskapets kontor i Sanaa»**.

Ledelsen i DNO Jemen mener streik er mot reglene og kan gi dem rett til å sparke arbeiderne.

Leif Sande og ledelsen av Industri Energi reiste onsdag denne uka til et internasjonalt møte for å diskutere fagforeninger sine utfordringer verden over. Han forteller at de kommer til å følge opp saken, skrive et brev til DNO og be om et møte:

– Det er ikke slik vi vil ha det, og DNO oppfører seg helt galt og feil. Vi fordømmer dette på det sterkeste. Det er ikke akseptabelt å tvinge noen til å fraskrive en demokratisk rett. Det blir som å tvinge noen til å frasi seg retten til å si hva de mener.

– Hva vil du si til DNO i Norge?

– Kutt ut dette tullet dere holder på med. Det er demokratiske rettigheter og streikeretten er hellig for arbeidsfolk. Slike ting må de bare kutte ut. Vi kommer til å gi dem klar beskjed om at dette vil vi ikke ha noe av, sier Leif Sande i Industri Energi.

### – DNO har dårlig omdømme i Jemen

Konflikten mellom arbeiderne og ledelsen i DNO Jemen handler om at arbeiderne vil ha høyere generell lønn og bedre tillegg. I tillegg så vil de at to arbeidere som jobbet ved kontoret i Sanaa og fikk sparken skal få komme tilbake. Arbeiderne mener de ble sparket som en reprimande:

– DNO sitt omdømme i Jemen er nå lik null. De må respektere noe som heter fagforeninger. Fagforeningene er bindeleddet mellom arbeiderne og bedriften, sier fagforeningsleder Reyadh Ahmed. Han sier videre:

– Når vi streiker så ser ledelsen på oss som fraværende og ikke i streik. Da vi hadde delvis streik så kalte ledelsen hver og en arbeider inn og spurte om de streiket. Om svaret var ja, så ble de bedt om å ikke komme på jobb. De som jobbet ute i feltet ble bedt om å dra hjem, sier leder av fagforeningen Arbeidere i DNO, Reyadh Ahmed og spør:

– Hvorfor griper ikke ledelsen til DNO i Norge inn og sørger for at arbeiderne får en rettfærdig og fornuftig avtale?

... gav arbeiderne et felttillegg på 14 kr dagen og et ørkentillegg på 112 kr dagen i januar. Grunnlønnen var på 3417 kroner måneden ... nå hevet til 5100 kr. Arbeiderne sier nå at det mangler et system med lønnsstige som justerer lønnen etter ansiennitet og sier de ... dette på plass. I tillegg vil de ha en høyere generell lønn: De viser til at en vanlig lønn for en vakt som jobber for andre

Oljeselskaper i Jemen får minst 7000 kroner måneden. DNO har vært aktive i Jemen siden 2000 og har vært en del av konflikten.

### – Forhandler for å løse situasjonen

DNO sier at de nå samarbeider med fagforeningen og regjeringen i Jemen for å finne en løsning.

Det skriver konsernsjef i DNO, Bjørn Dale i en epost. På spørsmål om hvorfor de truer streikende arbeidere med å bli slettet fra listen, svarer han slik:

– Vi noterer at det verserer uriktig informasjon i lokale medier. Det er imidlertid ikke riktig for DNO å bli slettet fra listen med myndigheter og fagforeninger. Vårt fokus er å løse situasjonen snarlig.

### – Trygg drift er hovedfokus

Ifølge Jemens arbeidslovs artikkel 148 er det ulovlig å sparke eller straffe arbeidere som streiker. DNO mener de kan sparke de streikende. Flere direkte spørsmål om blant annet hvorfor de ikke har tatt jobbene tilbake ble ikke besvart. I eposten med uttalelser fra Dale så står det blant annet:

– Vårt hovedfokus er å sørge for forsvarlig og trygg drift, herunder at vi ivaretar sikkerheten til våre ansatte og våre anlegg i Jemen. Produksjonen ved blokk 32 og blokk 43 er midlertidig nedstengt inntil streiken er avsluttet.

### – Stengingen har liten effekt

Mandag 23. juni ble streiken offentliggjort i en pressemelding fra DNO. Da gikk DNO sin aksjekurs ned med to prosent. Dale svarer på spørsmål om hvor alvorlig streiken er for DNO:

– Den bortfalte produksjonen tilsvarer ca. 60 prosent av vår produksjon i Jemen, og har begrenset økonomisk effekt for DNO. Vi har i en periode opplevd at både planlagte produksjonsnivåer og utviklingsprosjekter har vært under press som følge av sikkerhetssituasjonen i landet, skriver Dale og fortsetter videre:

– Force majeure-erklæringene er gjort i henhold til produksjonsdelingsavtalene vi har med myndighetene. Formålet er å sikre rettighetene i lisensene inntil hindringene for trygge, sikre og stabile operasjoner er fjernet. Vi er i dialog med myndighetene og fagforeningene for å løse situasjonen og er bestemt på å gjenoppta operasjonelle aktiviteter i Jemen, skriver Dale.

#### DNO i Jemen:

- DNO har produsert olje i Jemen siden 2000
- DNO har 269 arbeidere i landet
- Rundt 200 streiker nå og 160 av dem jobber i felten
- Stengingen av blokkene 43 og 32 gjør at DNO mister 1600 fat olje om dagen
- De har så langt produsert over 100 millioner fat olje
- De opererer i seks oljefelt i Jemen og 20 totalt i verden
- Fire av de seks feltene var fra før ikke i drift, nå er det full stopp
- DNO har nylig testet et nytt funn som kan produsere 5900 fat olje om dagen

✕

**Hold deg oppdatert på  
FriFagbevegelses  
viktigste saker!**

**Navn:**  
**Epost:**  
**Forbund:** (valgfritt)

Abonner på nyhetsbrev

# NY TID

(<https://www.nvtid.no>)

MÅNEDENS MIDTPUNKT: AVISEN MED INTERNASJONAL ORIENTERING



01/07/2014

## Norsk oljeselskap truer streikende med sparken – DNO omtales som Jemen- versting

av Ny Tid(<https://www.nytid.no/author/ola/>)

\* Arbeiderne til det norske oljeselskapet DNO i Jemen gikk søndag ut i full streik, i protest

mot lønningene: Arbeiderne frykter Al-Qaida-angrep, men skal ennå kun tjene omtrent 5000 kroner måneden – 40 prosent mindre enn i andre selskaper.

\* DNO har svart med å sende ut advarsel om at streikende kan bli sparket. – Også nordmenn må respektere fagforeningene, sier fagforeningsleder Reyadh Ahmed til Ny Tid.

---

**S**treik. Konflikten mellom arbeiderne og ledelsen i DNO har nå havnet på bordet også til regjeringen i Jemen. 16. juni utnevnte president Hadi så Hussein al-Kaf som oljeminister Den tidligere oljeministeren i Jemen skal allerede ha skrevet to brev til DNO ASA, som har sitt hovedkontor på Aker Brygge i Oslo – samt eget kontor i Jemens hovedstad Sanaa.

DNO har omtrent 1000 ansatte og en omsetning på over tre milliarder kroner årlig, med vekt på investeringer i omstridte land som Kurdistan, Irak, Somaliland og Jemen. Sistnevnte har vært preget av protester mot regimet etter den arabiske våren i 2011.

Søndag 22. juni gikk arbeiderne i Jemen til full streik. Blokadene gjorde at både lisensblokk 32 i Tasour/Godah og blokk 32 i Nabrajah, der operatør DNO eier 57 prosent, ble stengt for produksjon 24. juni. Disse produserer 1600 fat olje per dag.

Arbeiderne frykter nå at de kan miste arbeidsplassene sine for godt:



– DNO sitt omdømme i Jemen er nå lik null. De må respektere noe som heter fagforeninger. Fagforeningene er bindeleddet mellom arbeiderne og bedriften, sier fagforeningsleder Reyadh Ahmed på telefon til Ny Tid.

Konflikten har pågått siden i høst. I desember fikk de som aksjonerte et brev fra Daljit Gill, som da var sjef for DNO Jemen. Der stod det blant annet, i henhold til det Ny Tid har fått tilgang på av informasjon: «Contracts of striking workes will be terminated». Og: «We urge you as a caring DNO employee to vote against the strike and instruct your union leaders to accept the fair and reasonable offer made by us».

Med andre ord at streikende ville få sparken, og at arbeiderne ble oppfordret til å gå mot fagforeningen. Det kom til forhandlinger, og aksjonene ble avsluttet før de ble full streik i desember 2013.

### **Full streik**

Nå har konflikten blusset opp igjen og det ble full streik 22. juni. Fagforeningsleder Ahmed sier:

– Når vi streiker, så ser ledelsen på oss som fraværende og ikke i streik. Hvorfor griper ikke ledelsen til DNO i Norge inn og sørger for at arbeiderne får en rettferdig og fornuftig avtale?

Ny Tid har fått tak i dokumenter som viser at de streikende arbeiderne i Jemen ble bedt om å signere et dokument der det sto: «You are hereby advised that if you should continue to act in such an unprofessional manner within the work situation, further disciplinary actions in accordance with the Labour Law may be taken against you. The record of formal verbal warning letter will be held in your personell file in the company`s Sanaa office».

Det påstås overfor Ny Tid at ledelsen i DNO mener streik er mot reglene og at de kan gi dem rett til å sparke dem.

### **Angrep i nærheten**

Etter en konflikt med lokalbefolkningen ved et oljefelt i Hadhramaut, ble en militær sjekkpost rundt fire kilometer fra ett av DNO sine anlegg angrepet i januar, og to jemenittiske soldater ble drept.

Al-Qaida er aktive i Jemen, og oljeanlegg som er drevet av vestlige selskaper er sett på som mulige terrormål. Arbeiderne sier at de krever risikotillegg mot Al-Qaida, men at dette har blitt avvist fra DNO-ledelsen. Al-Qaida, ISIL og islamistiske opprørere anses nå på full frammarsj i Midtøsten – som i Irak og Kurdistan, der DNO også er aktive – og frykten øker for nye angrep også i Jemen.

Etter angrepet i januar så fortsatte DNO driften av oljefeltet, men halverte bemanningen, får Ny Tid opplyst fra fagforeningene. Fagforeningen mener at de gjenværende arbeiderne, som må jobbe mer og lengre dager, bør få tillegg, men sier dette kravet har blitt avvist.

– Kravene våre har vært de samme siden forrige streik. Vi ønsker å heve de veldig lave lønningene våre. DNO er det nest dårligst betalte selskapet i Jemen. Vi ønsker et lønnsnivå som Dove Energy, eksempelvis. Vi har fått oljeministerens støtte for dette, og regjeringen har skrevet to brev til DNO som støtter dette, sier Reyadh Ahmed til Ny Tid.

Han viser til Dove Energi, som er et canadisk selskap, basert i Calgary, som også driver i Jemen. En satiretegning fra aviser i Jemen viser hvordan norske DNO latterliggjøres som det dårligst betalende selskapet.

### **Krever arbeidere tilbake**

Fagforeningstalsmann Ahmed sier han er kritisk til DNO Jemen sin håndtering av konflikten og streiken som har blitt trappet gradvis opp:

– Da vi hadde delvis streik, så kalte ledelsen hver og en arbeider inn og spurte om de streiket. Om svaret var ja, så ble de bedt om å ikke komme på jobb. De som jobbet ute i felten ble bedt om å dra hjem, sier leder av fagforeningen, «Arbeidere i DNO», Reyadh Ahmed.

Konflikten mellom ledelsen i DNO Jemen og arbeiderne har pågått siden november i fjor og det ble delvis streik i desember 2013. Konflikten har bakgrunn i at arbeiderne mener DNO gir for lav generell lønn og for dårlige tillegg. De ble også protestert på at åtte arbeidere fikk sparken. Arbeiderne mener disse ble sparket som en reprimande og i strid med lovene.

Høsten 2013 sa grep Jemens oljeminister inn og pala DNO a neve lønnsnivået og å gi de sparkede arbeiderne jobbene sine tilbake. To av disse har ikke fått jobbene i Sanaa tilbake ennå.

– Vi har fått beskjed om at så lenge vi nevner disse to sparkede arbeiderne, så nekter de å diskutere alle andre krav, påstår Reyadh Ahmed overfor Ny Tid.

Ny Tid får opplyst at DNO ga arbeiderne et felttillegg på 14 kr dagen og et «ørkentallegg» på 112 kr dagen i januar. Grunnlønnen var på 3417 kroner måneden og skal nå være hevet til 5100 kr. Arbeiderne sier nå at det mangler et system med lønnsstige som justerer lønnen etter ansiennitet, og de sier de vil ha dette på plass. I tillegg vil de ha en høyere generell lønn: De viser til at en vanlig lønn for en vakt som jobber for andre oljeselskaper i Jemen får minst 7000 kroner måneden, nesten 40 prosent mer.

### **Mister 1600 fat om dagen**

Stengingen av feltene i Hadramowt gjør at DNO Jemen går glipp av rundt 1600 fat olje om dagen. Det er felt 32 og 43 som er stengt og DNO Jemen skriver i en pressemelding:

«Fagforeningene satte i gang med unilaterale aksjoner og at det førte til produksjonsstopp i blokk 32 og 43, inkludert administrativ bemanning.»

Videre så skriver de at DNO har erklært «force majeure», noe som er vanlig å gjøre ved store uforutsette hendelser som jordskjelv, flom krig eller opprør eksempelvis. «Force majeure» betyr at DNO ikke kan klandres for å ikke oppfylle deres deler av kontrakten med myndighetene, om de godtar erklæringen.

Det var i høst i 2013 ledelsen i DNO Jemen sendte ut brevet der det stod svart på hvitt at streikende arbeidere vill få sparken. Arbeiderene forteller at de har fått beskjed om det samme igjen.

### **DNO I JEMEN**

- DNO har produsert olje i Jemen siden 2000. DNO har 269 arbeidere i landet.
- Rundt 200 streiker nå og 160 av dem jobber i felten. De har så langt produsert over 100 millioner fat olje.
- De opererer i seks oljefelt i Jemen og 20 totalt i verden.
- Fire av de seks feltene var fra før ikke i drift, nå er det full stopp

- DNO har tidligere testet et nytt fiske som kan produsere 5000 fat

- DNO har nylig testet et nytt turin som kan produsere 5900 fat olje om dagen.

### **Det norske oljeselskap (DNO)**

- DNO ASA er morselskapet i et internasjonalt olje- og gasskonsern som fokuserer på Midtøsten og Nord-Afrika (MENA).
- Selskapet har eierandeler i olje- og gasslisenser i ulike stadier av leting, utvikling og produksjon både onshore og offshore i den kurdiske delen av Irak, Jemen, Sultanatet Oman, De forente arabiske emirater, den tunisiske republikk og Somaliland.
- DNO har hovedkontor i Oslo og et nettverk av kontorer over hele MENA-regionen.
- Styreleder er Bijan Mossavar-Rahmani. Adm. dir. er Bjørn Dale.
- Omsetning 2013: 2,942 milliarder kroner.

### **– Jobber for å løse situasjonen**

#### **DNO sier at de nå jobber sammen med myndighetene og fagforeninger i Jemen for å løse situasjonen.**

AV WOJLOUD MEJALLI

**Imøtegåelse.** Etter gjentatte henvendelser lyktes det ikke Ny Tid å få til et intervju med konsernsjef i DNO, Bjørn Dale. Men han har via via kommunikasjonssjef Henrik Schwabe, på vegne av Dale, sendte flere uttalelser på epost.

På spørsmål om hvorfor DNO skal ha truet streikende arbeidere med sparken, så ble det svart på epost:

«Vi noterer at det verserer uriktig informasjon i lokal media. Det er imidlertid ikke riktig for DNO å kommentere pågående diskusjoner med myndigheter og fagforeninger. Vårt fokus er å løse situasjonen snarlig», skriver Dale.

Det står i Jemens Arbeidslov, artikkel 148, at det er ulovlig å sparke eller å straffe arbeidere som streiker. Men det skal være at DNO tolker reglene på en annen enn arbeiderne. Flere direkte spørsmål fra Ny Tid om hvorfor de sparkede arbeiderne ikke fikk jobbene tilbake, blir ikke besvart. I eposten med uttalelser fra Dale så står det blant annet:

«Vårt hovedfokus er å sørge for forsvarlig og trygg drift, herunder

«Vårt hovedfokus er å sørge for trykksikkerhet og trygg drift, herunder at vi ivaretar sikkerheten til våre ansatte og våre anlegg i Jemen. Produksjonen ved blokk 32 og blokk 43 er midlertidig nedstengt inntil streiken er avsluttet.»

### – Begrenset effekt

Den samme dagen som streiken ble kjent, falt DNO sin aksjekurs med to prosent. Dale svarer på spørsmål om hvor alvorlig streiken er for DNO:


«Den bortfalte produksjonen tilsvarer ca. 60 prosent av vår produksjon i Jemen og har begrenset økonomisk effekt for DNO. Vi har i en periode opplevd at både planlagte produksjonsnivåer og utviklingsprosjekter har vært under press som følge av sikkerhetssituasjonen i landet,» skriver Dale og fortsetter videre:

«Force majeure-erklæringene er gjort i henhold til produksjonsdelingsavtalene vi har med myndighetene. Formålet er å sikre rettighetene i lisensene inntil hindringene for trygge, sikre og stabile operasjoner er fjernet. Vi er i dialog med myndighetene og fagforeningene for å løse situasjonen, og vi er bestemt på å gjenoppta operasjonelle aktiviteter i Jemen.»


Dette er uttalelsene i sin helhet som kom fra DNO. Spørsmål som hva slags kompensasjon de arbeiderne som jobber ekstra får, hvorfor de mener streiken er ulovlig, hvorfor de to arbeiderne ikke skal ha fått jobbene sine tilbake i Sanaa, og hva de mener arbeiderne burde gjort annerledes, ble ikke besvart direkte. Ny Tid henviste til uttalelsene om DNO fra Leif Sande i Industri Energi, uten å få svar.


DEL



 WhatsApp(whatsapp://send?

text=Norsk%20oljeselskap%20truer%20streikende%20med%20sparken%20%20-

 E-post(<https://www.nytid.no/norsk-oljeselskap-truer-streikende-med-sparken-dno-omtales-som-jemen-versting/2share=email&nb=1>)

 Skriv ut(<https://www.nytid.no/norsk-oljeselskap-truer-streikende-med-sparken-dno-omtales-som-jemen-versting/#print>)

### Relatert

<https://www.nytid.no/norsk-oljeselskap-truer-streikende-med-sparken-dno-omtales-som-jemen-versting/>

~~<https://www.nytid.no/jeg-vil-komme-til-oslo/>~~

oljeselskap-truer-

til Oslo!

streikende-med-sparken-

([https://www.nytid.no/jeg-](https://www.nytid.no/jeg-vil-komme-til-oslo/)

dno-omtales-som-jemen-

vil-komme-til-oslo/)

versting-2/)

– Jeg vil komme til Oslo!

(<https://www.nytid.no/jeg-vil-komme-til-oslo/>)

i "aktuelt"



([https://www.nytid.no/oleg\\_sjein/](https://www.nytid.no/oleg_sjein/))

Oleg Sjein -

enmannsopposisjonen i

Dumaen([https://www.nytid.no/oleg\\_sjein/](https://www.nytid.no/oleg_sjein/))

i "x\_arkiv"

i "aktuelt"