



Hvordan kan fagutdanningen matche utviklingen i industrien?



Liedutvalget | 03.mai 2018

Willy Holdahl | Direktør HR – og organisasjonsutvikling

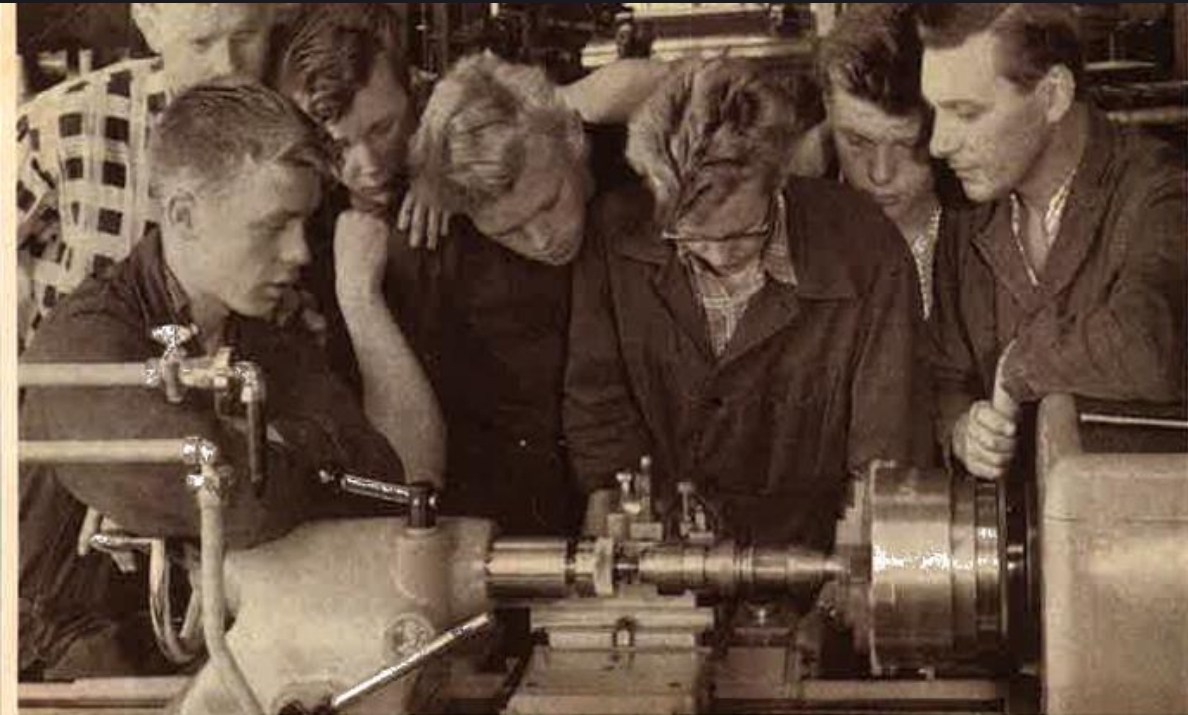
NORGES SMARTESTE INDUSTRIBEDRIFT 2016

Kåret av Norsk Industri og Siemens

- > Opererer i et av verdens mest avanserte og krevende markeder, med høy presisjon og høye kvalitetskrav.
- > Unik maskinpark som kan drive opptil 15 timer ubemannet produksjon pr del.
- > Befester Kongsberg som klynge, og er med på å løfte NTNU og SINTEF.
- > Helt i front på produksjonsteknologi



Fagopplæring i Kongsberg Våpenfabrikk 1959



RECRUITING, EDUCATION, AND TRAINING

To continue the expansion and development within Kongsberg Våpenfabrikk, it is essential to recruit adequate and qualified manpower. The company has always maintained a staff of highly skilled workers with mechanical training and experience. On account of the requirements made by the new type of products, it has been necessary to extend the education and training within the company to include servo-technique and electronics. Furthermore, in close cooperation with the company, the local authorities have established 2 and 3 year schools for education in servo-techniques and electronic data processing. The training system adopted by the company aims at developing a productive industrial community capable of providing Kongsberg Våpenfabrikk with trained manpower which is necessary to satisfy future demands.

«essential to recruit adequate and qualified manpower»

«which is necessary to satisfy future demands»

BILDET FRA 1959 ER HENTET FRA EN BROSJYRE OM KONGSBERG VÅPENFABRIKK

Personene på bildet er:

Fra venstre foran: Petter Rørås, Asbjørn Thorsdalen, Per Guldbransen (?), Henry Haakonsen (faglærer). Personen bak er ukjent.

AN INTENTION TO SUSTAIN A STRONG POSITION LOCALLY

Mission: Reliable partner of complex products for aero engine manufacturers

LAEGEDALSPOSTEN | TORSDAG 18. SEPTEMBER 2014 | NYHETER 8

GKN Aerospace Norway i Teknologiparken

Flymotor-oppdrag i 20 år fremover

Flymotor-bedriften GKN Aerospace Norway i Kongsberg Teknologipark har etter alt å dømme sikret seg leveranser for 20 år.

FLYMOTOR

RODUT W. HENRANSEN
w.henransen@laegedalsposten



MOTORENE: GKN skal levere komponenter til Embraer-flyene.

Trykkes jobber
Det nye programmet vil søppe i seg selv skape flere arbeidsplasser. Men langårigheten trykker jobber som allerede er i bedriften. GKN skal levere komponenter i både motorens leveste. Det vil dreie seg om 20 år - inntil. GKN Aerospace Norway skal levere bakke turbolastutrustning med motefester og akselen til lavtrykkstribunen på PW 1500G.

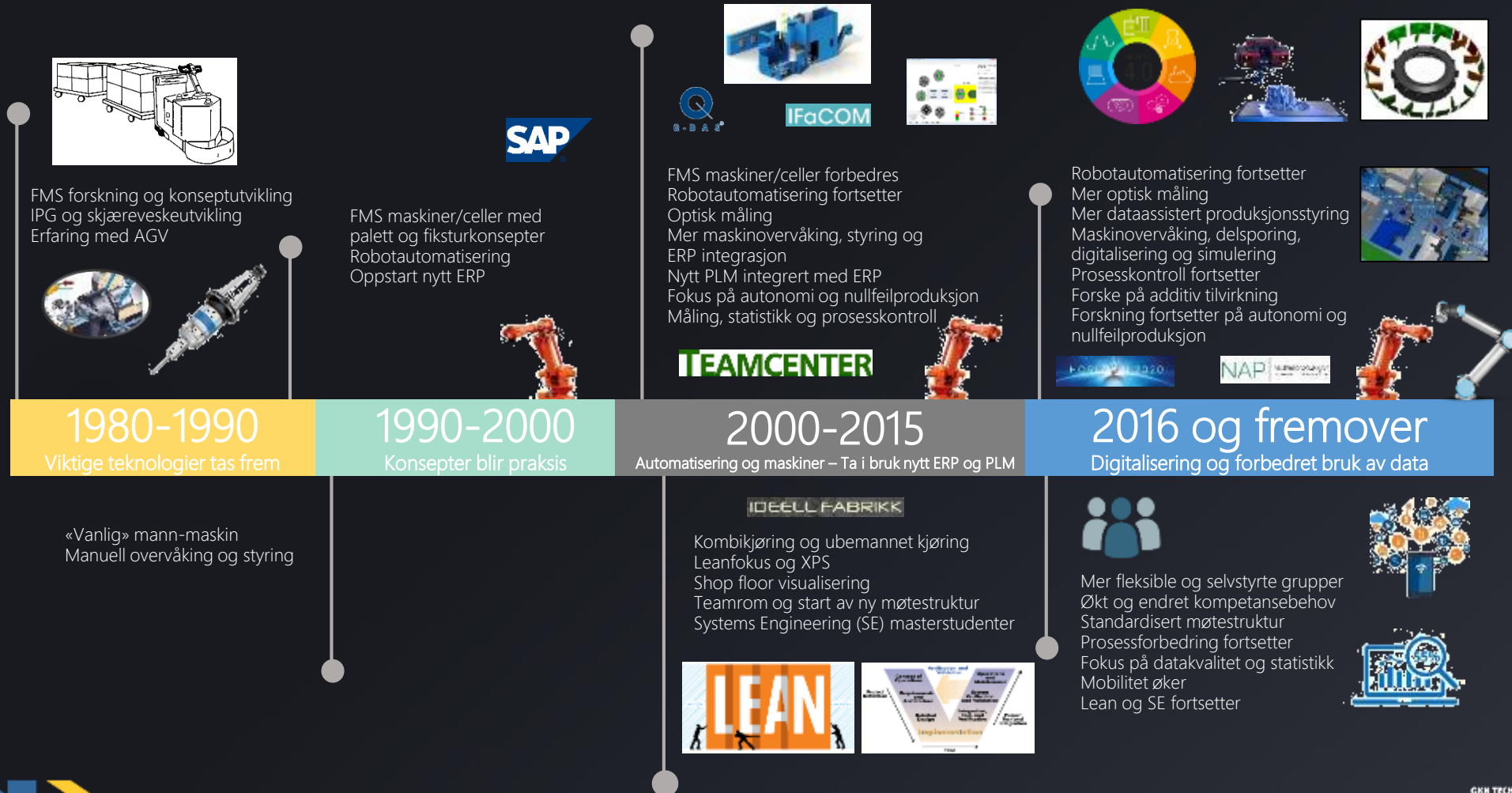
Brasiliansk
De nye motorene skal brukes av den brasilianske flyprodusenten Embraer på flymodellene 175 og 175-E2. Det er fly som vanligvis operer på mellomdistanseruten. Embraer har gjort

Vi har den fordel at vi allerede er inne som leverandør på en motor i samme familie. **ROBERT GREPPERUD**



TROR PÅ LEVERANSER I MANGE ÅR: Markedetsdirektør Robert Grepperud i GKN Norway. **FOTO: BARNHEKSEN**

TEKNOLOGIUTVIKLING



UTDANNINGSTILBUD

- > Bygg, heltid og nettbasert
- > Anlegg, heltid og nettbasert
- > Klima og energi i bygg (KEM), og nettbasert
- > BIM konstruksjon, heltid
- > Elkraft, heltid og nettbasert
- > Automatisering, heltid og nettbasert
- > BIM installasjon, heltid
- > Maskinteknikk, heltid og nettbasert
- > Mekatronikk, heltid og nettbasert
- > Bildeknikk, nettbasert
- > **Kompositt og polymer, heltid og nettbasert**



FAGENE MED LÆREPLASSER

- > Automasjon
- > Prod elektronikere
- > CNC
- > Dim
- > IKT
- > Produksjonsteknikk
- > Industri montør
- > Industri mekanikere
- > Logistikk
- > **Kompositt**
- > Verktøymaker



Men en debatt, og en ansvarsmobilisering er «sykt nødvendig»

LEDER SIDE 2

Oda og Kelvin vil ut i verden



SIDE 12

Skrim vant i Oslo



SIDE 14 OG 15



PRESSION: Lars Kristensen (til.) forteller et nøyaktighet er en viktig egenskap i jobben de gjør. Her er det en del til resultat. Så som er under produksjon. En A-konkret skulptur forsvinner i løpet av 10 minutter.

Velger veien til fremtiden

Med mål om fast jobb hos Kongsberg Defence Systems.

Vi trives veldig godt. Og det er litt gøy å tenke på at det vi står for er så viktig for oss. Det er en stor fordel at vi har et mål om fast jobb hos Kongsberg Defence Systems.

Her skal praktisk jobb, sier Ellen Vikan Wetlesen på Arsenalet. Det er viktig å ha et mål om fast jobb hos Kongsberg Defence Systems.



FOTO: JAN STORFOSSEN

Yrkesfagene blir viktigere

Yrkesfagene må snakkes opp. Det mener Terje Bråthen, sjefen for Kongsberg Gruppens virksomhet på Arsenalet. De gir kompetanse som industrien trenger i fremtiden, spesielt på Kongsberg. Ellen Vikan Wetlesen, som får prøve seg som industrimekaniker-lærling, mener hun ikke kunne fått noen bedre utdanning.

SIDE 6 OG 7



TILBRETNING: Siste leder Stein Sandvold i Kongsberg har arbeidet med CNC i mange år og er glad i det.

Snakker opp fagutdanningen

Som sjef i K-tech bruker Stein Sandvold enhver mulighet til å framsnakke fagutdanning blant de unge.

Det viktigste av å være partner i Kongsberg. Det er det at vi står sammen i et nettverk av partnere. Det er viktig å ha et mål om fast jobb hos Kongsberg Defence Systems.



Kongsbergdefensens samarbeider med videregående skole og universitet for å utvikle kompetansen til de unge. Det er viktig å ha et mål om fast jobb hos Kongsberg Defence Systems.



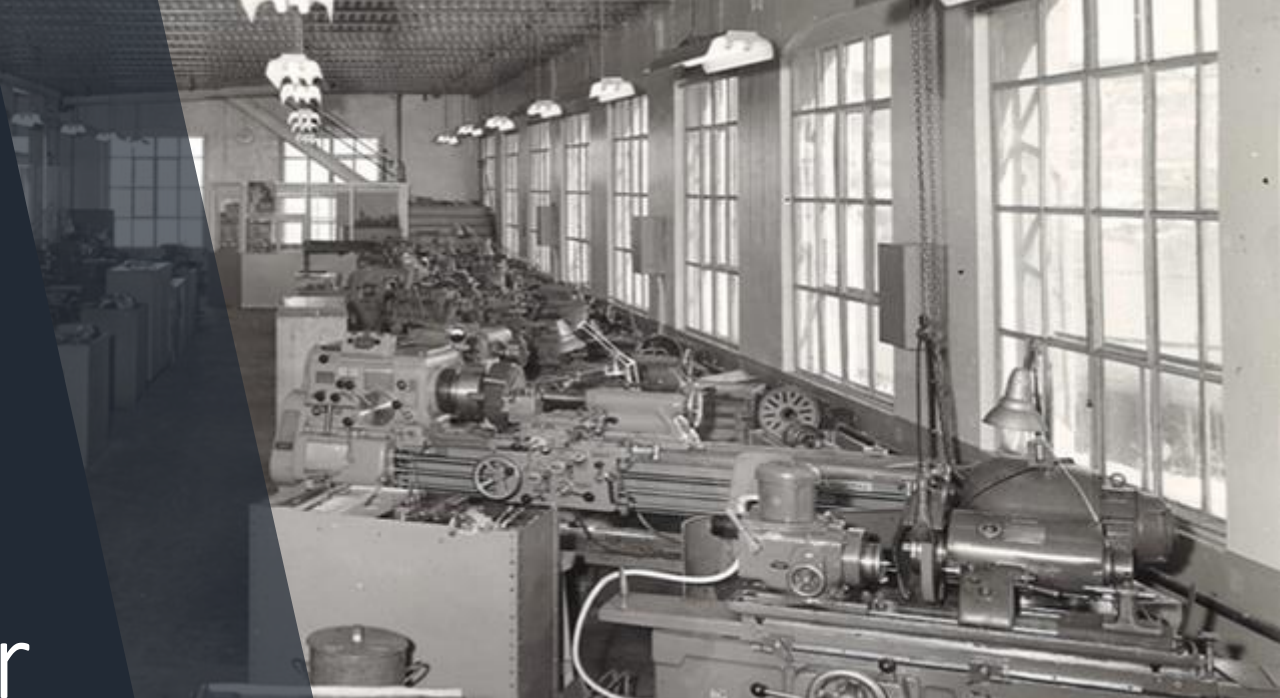
KLOKT VALG: Ellen Vikan Wetlesen har valgt yrkesfag. FOTO: JAN STORFOSSEN

LEDER Et viktig budskap



kongsberg technology training centre as

Kongsberg Kompetansesenter for Yrkesfag

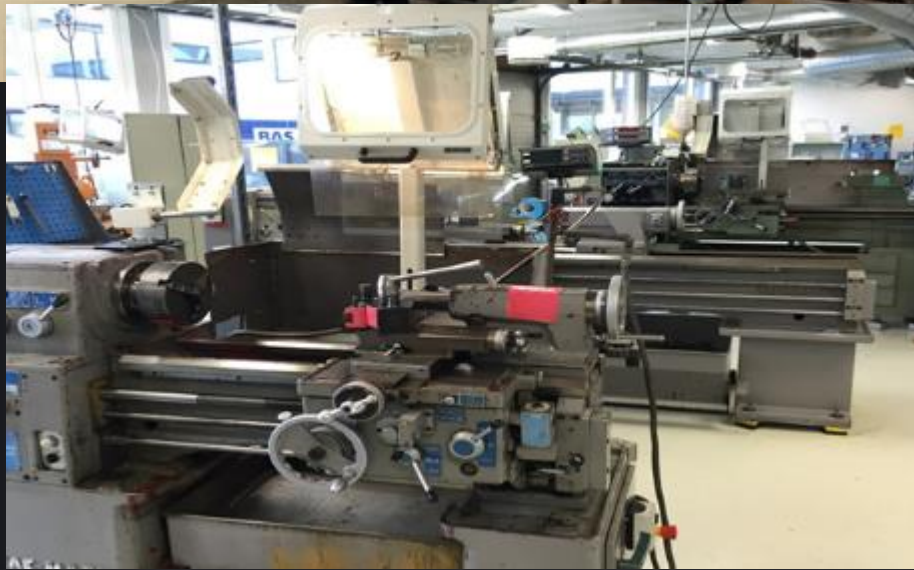


Unikheten med prosjektet

- > Først i Norge på samlokalisering av opplæringsbedrift/videregående skole og næringsliv.
- > Flytter hele VG2 industrideknologiklassen ut i Kongsberg Teknologipark
- > Yrkesfagelevene vil få en unik bevissthet rundt egen karrierevei.
- > Motivere elevene og minske frafall.

Unikheten med prosjektet

- > Et løft for yrkesfagene
- > Et tettere samarbeid skole/opplæringsbedrift/næringsliv
- > En foregangsskole som tør tenke ut av egen skolegård
- > Anvendelse av oppdatert og fersk kompetanse i praksis



Kongsberg Teknologipark





25 august åpnet vi !

KOMPETANSE FOR VIDERE UTVIKLING

Digitalisering og automatisering

- > Grunnleggende prosessforståelse
- > IT- infrastruktur og sikkerhet
- > Verkstedteknisk automatisering

Operativ implementering

- > Prosjektstyring
- > Endringsledelse
- > Lean & kontinuerlig forbedring

Spisskompetanse

- > Fagarbeidere
- > Teknikere
- > Ingeniører / Siv.ing / Dr.ing



Bredt Partnerskap og samarbeid

