

Flertallet foretrekker den arbeidsplassløsningen de har, uansett løsning. Hvorfor?



ARKITEKTUR N

Arkitektur · Interiør · Landskap Nr. 6 · 2016 98. årgang KR 149,-

Lie Øyen Arkitekter · Knut Hjeltnes sivilarkitekt MNAL · Longva Arkitekter · Arkitektgruppen Cubus · Bra Arkitekter · IARK · LPO Arkitekter · Marianne Aalseth · Robert Wilson · Jan Vilhelm Bakke, Rune Becher, og Johan Øvrevik · Einar Blatki Malmquist · Arnkell J. Petersen

ARBEIDSPLASSEN

En kontorarbeidsplass er tilsynelatende en enkel ting: et bord og en stol. Men dagens kontorbygg er rammer for et komplekst og skiftende arbeidsliv. Mari Skogland og Oddvar Skjæveland har studert hvilke krav og forventninger dagens arbeidstakere har til byggene de jobber i.

F FAGPRESSENYTT

Cellekontor, kontorlandskap eller free seating Hva er best?

Arkitektur N 26.10.2016



Det tradisjonelle skillet mellom cellekontor og åpne kontorlandskap er forlengst utfordret og utvidet av nye alternativer og planløsninger, som det aktivitetsbaserte kontoret. Men hva er brukernes holdninger til denne utviklingen på arbeidsplassene? Mari Skogland og Oddvar Skjæveland har forsket på brukerforventninger på kontoret.

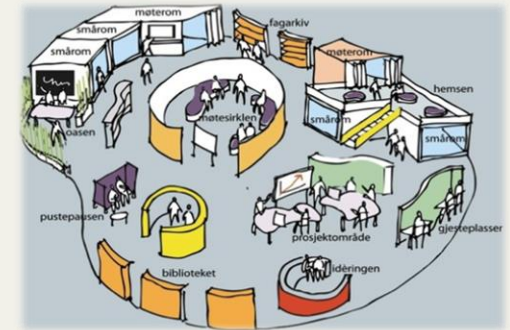
Norsk arbeidsliv er i transformasjon, og det gjenspeiles også i endret arbeidsplassarkitektur. God arbeidsplassarkitektur har stor verdi for organisasjonen. Den økonomiske verdien av virksomheten og medarbeideres verdiskaping er langt høyere enn eiendomsverdien. Fremtidig norsk velferd avhenger av fortsatt økt produktivitet, og det er forskningsbasert belegg for å anta at god arbeidsplassarkitektur kan øke produktiviteten med to prosent eller mer [1]. I tillegg kan gode løsninger bidra til bedre helse, trivsel, livskvalitet og personlig utvikling for de ansatte.

Historisk sett har arbeidsplassløsningene vært preget av enten enkeltkontor eller tradisjonelle åpne landskap. Fra slutten av 90-tallet har enkeltkontorets dominans i de skandinaviske landene blitt avløst av flere alternativer og nye planløsninger, ofte drevet av økt bruk av mobil teknologi [1]. Økt arealloffektivitet, fleksibilitet og kombinasjoner av arbeidsformer er også viktige drivkrefter bak omleggingen



Arkitektur N
Josefines gate 34
Oslo
Tlf 23332500
Faks -
redaksjon@arkitektur-n.no
www.arkitektur.no

Liker ikke: Ekspertene som vet hva vi trenger



Liker: Vi vet hva vi har, men ikke hva vi får



Etter en stund liker vi det

Vi kan altså servere folk hva som helst og de liker det til slutt (?)

**Flertallet foretrekker den
arbeidsplassløsningen de har, uansett løsning.
Hvorfor?**

Svaret er **tilvenning.
Men det er jo ikke en akseptabel grunn.**



Endringsnivåmodell

Automatiske effekter | **Styrte effekter**

Helse, velvære,
trivsel



3%

**Direkteeffekter av
inn klima etc**

Arbeidsutførelse,
rutiner, vaner



Flyt,
kommunikasjon,
teamfølelse

**Flyteffekter av
bygg/planløsninger**

Styrt, planlagt
samhandling og
arbeidsmåte

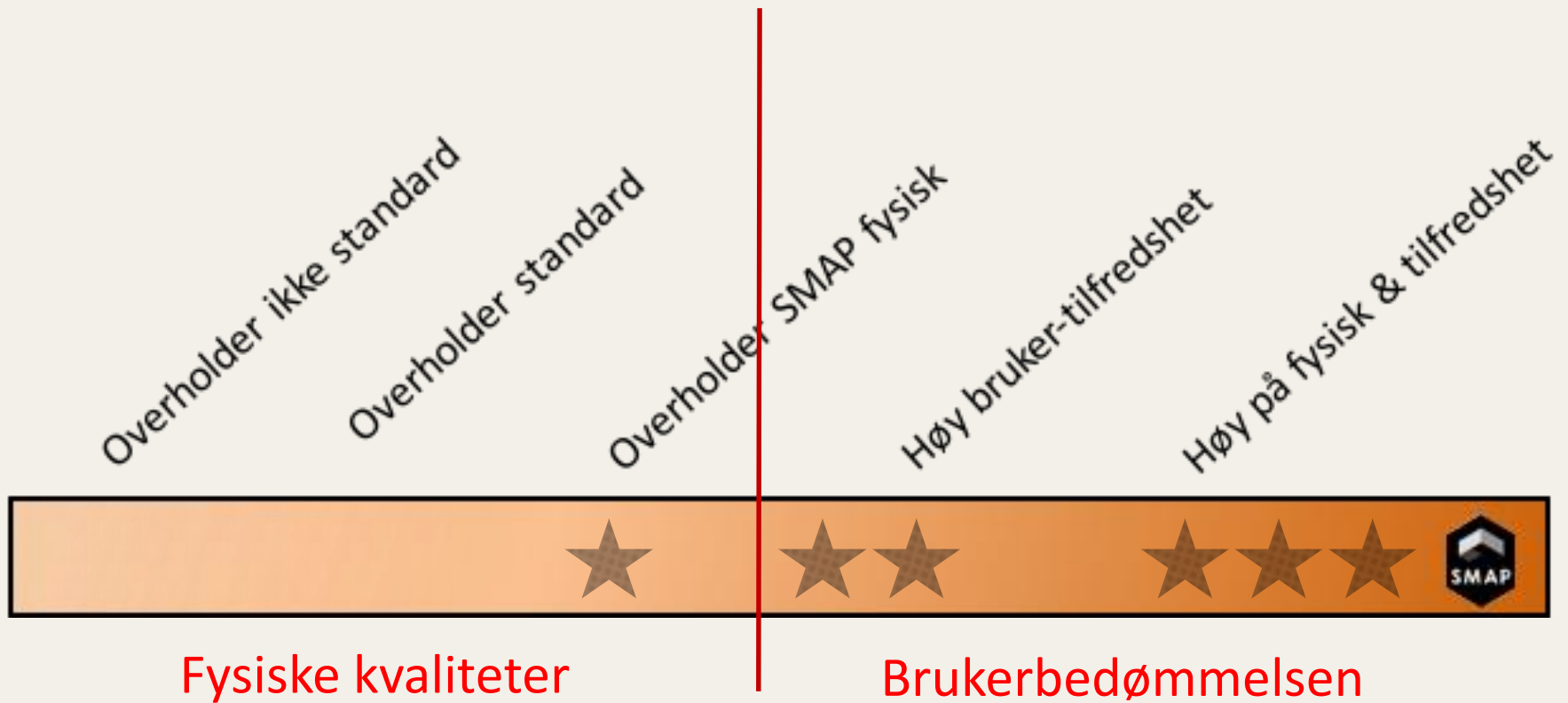
Endringskapasitet,
kulturutvikling,
strukturendringer



**Indirekte effekter:
storytelling,
pedagogisk effekt**

Identitet,
omdømme,
motivasjon

SAKENS KJERNE ER BRUKERENS PRODUKTIVITET



Multiconsult



LINK ARKITEKTUR

Caverion

**SMAP: Merket for
verdiskapende arkitektur**



bygg
21

